รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑
วันพุธที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ทำหน้าที่ประธาน)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางสาวปุญญาดา แสงทองอร่าม	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายจิรวัตร์ มณีโชติ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายคำไฝ พลสงคราม	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางสาวขวัญใจ พรานุสร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นางสาววีรญา พิมพ์ภูคำ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายสัมฤทธิพัทธ์ ลีบ่อน้อย	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรัฏฐ์ ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. น.ส.วิภาวัลย์ นิวาสประกฤติ	(แทน) นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายอุทัย อ้วนสุนำ	ประธานสภา อบต.นาแสง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายประสงค์ เวฬุวนาธร	นายก อบต.ท่าดอกคำ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายวีระศักดิ์ ผิวผาง	นายก อบต.ปากคาด		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายวิทยา บุติมุลตรี	ปลัด อบต.ปากคาด		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอัครวัฒน์ สิงห์โตฐิติ	ปลัด อบต.ศรีชมภู		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายฐีรวัฒน์ คงทัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายกิจติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านต้อง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพัฒน์ พรเรืองวงศ์	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์ อันชื่น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

<u>เริ่มประชุมเวลา</u> ๐๙.๐๐ น.

ผู้ช่วยเลขานุการ กราบเรียน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกท่าน ดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาตทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุม เนื่องจากท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งได้รับมอบหมายจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ติดราชการการด่วน จึงไม่สามารถที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งตาม มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดว่า การประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องมีกรรมการ มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุมในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม จึงขอนำเรียนที่ประชุมเพื่อพิจารณาเลือกประธานเพื่อทำหน้าที่ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

นายอเนก เดชมณี กระผมนายอเนก เดชมณี ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ ขอเสนอท่านภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่ในการประชุมครั้งนี้ครับ

ผู้ช่วยเลขานุการ มีกรรมการท่านใดจะเสนอชื่อกรรมการท่านอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติที่ประชุมให้ความเห็นชอบ

<u>มติที่ประชุม</u> **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่ประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑**

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> **เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

ประธาน กระผมนายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้รับการเลือกจากที่ประชุม ให้เป็นประธานในการประชุมครั้งนี้ เนื่องจากท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งได้รับมอบหมายจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ติดราชการด่วน จึงไม่สามารถที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ได้ เมื่อที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้วผมขอเปิดการประชุมครับ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอระเบียบวาระต่อไป

<u>มติที่ประชุม</u> **รับทราบ**

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> **เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑**

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๖๐ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๗๙ หน้า รวม ๑๓๙ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าพร้อมหนังสือเชิญประชุมแล้ว นั้น

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ประธาน ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเพิ่มเติมให้แจ้งฝ่ายเลขานุการดำเนินการ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

<u>มติที่ประชุม</u> **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ หากพบข้อบกพร่องให้แจ้งฝ่ายเลขานุการดำเนินการแก้ไข**

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

<u>๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและผู้ปฏิบัติที่ว่างและวิธีดำเนินการสรรหา</u>

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและผู้ปฏิบัติที่ว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	โซ่	โซ่พิสัย	- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๒	บ้านต้อง	เซกา	- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
	บ้านต้อง	เซกา	- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
	บ้านต้อง	เซกา	- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	รับโอน
	บ้านต้อง	เซกา	- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	รับโอน
	บ้านต้อง	เซกา	- จพง.ส่งเสริมการท่องเที่ยว (ปง./ชง.)	รับโอน
๓	น้ำจั้น	เซกา	- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	ให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน
๔	บัวตูม	โซ่พิสัย	- จพง.ป้องกันฯ (ปง./ชง.)	รับโอน

<u>ข้อกฎหมาย</u>

(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

<u>ข้อ ๑๕๓</u> ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

(๒) ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลใดจะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาอีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัดไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต." พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้สงวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๓.๒ เรื่อง รายงานการออกจากราชการของลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการออกจากราชการของลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	สาเหตุที่ออกจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวพัชรินทร์ เวฬุวนาธร	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง (อ้างอิง : หนังสืออำเภอบึงโขงหลง ที่ บก ๐๐๒๓.๑๐/๒๑๒๒ ลว ๗ ก.ย. ๖๑)	ขาดคุณสมบัติการเป็นลูกจ้างประจำ เนื่องจากเป็นบุคคลล้มละลาย	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๒	นายหมูน จันทร์โคตร	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง ภารโรง อบต.เซกา อ.เซกา (อ้างอิง : หนังสือ อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๕๐๘ ลว ๑๔ ก.ย. ๖๑)	เกษียณอายุราชการ	๓๐ ก.ย. ๖๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๕๘ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นลูกจ้าง อย่างน้อยจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความ สามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย.....

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

(๗) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๓๕๘

ข้อ ๓๙๐ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจสั่งให้ลูกจ้างออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อปรากฏว่า

(๑) ลูกจ้างผู้ใดขาดคุณสมบัติตามข้อ ๓๕๘

วันออกจากราชการตามข้อนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

การให้ออกจากราชการตามข้อนี้ไม่ถือเป็นโทษทางวินัย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๓.๓ รายงาน ผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ –สกุล	ตำแหน่ง	วันที่บรรจุ	วันครบกำหนด (๖ เดือน)	วันที่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๑	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	นางสาวบังอร อยู่เย็น	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๑๘๖ ลว. ๗ ก.ย. ๖๑						
๒	อบต.หนองเดิ่น อ.บุ่งคล้า	นายหัตถศิษฏ์ โพธิ์สุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๖๑	๓๑ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
หนังสือ อบต.หนองเดิ่น ที่ บก ๘๒๑๐๑/๘๓๓ ลว. ๒๔ ก.ย. ๖๑						

<u>ข้อกฎหมาย</u>

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

<u>ข้อ ๑๔๐</u> ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป...

<u>ข้อ ๑๔๘</u> เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบและรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงนำเรียน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

<u>มติที่ประชุม</u> **รับทราบ**

<u>๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล</u>

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

(๑) การโอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย

<u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑</u>

<u>ข้อกฎหมาย</u>

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

<u>ข้อ ๑๕๓</u> ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

<u>ข้อ ๑๕๗</u> การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

<u>ข้อ ๑๖๑</u> การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการให้กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในการย้ายพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน

<u>ข้อ ๑๖๔</u> การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

<u>ข้อ ๑๖๕</u> ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขัน

ได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาให้ความเห็นชอบ

<u>ข้อ ๑๗๕</u> ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

<u>ข้อ ๑๗๘</u> การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

<u>ข้อ ๑๗๘ ทวิ</u> กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

<u>ข้อ ๑๘๐</u> ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การ บริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะ

ให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนใน แต่ละกรณี ดังนี้....

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิมก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอนซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ**

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบทบทวนมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เรื่องเกี่ยวกับการโอน/การรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ **เรื่องเดิม**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบโอนสับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

(๑) นายจักราธ ยังสันเทียะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ โอน (สับเปลี่ยน) ไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.นาแขม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี

(๒) นายณัฐชัย กันหารัตน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.นาแขม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี โอน (สับเปลี่ยน) ไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.โคกเริงรมย์ อ.บำเหน็จณรงค์ จ.ชัยภูมิ

(๓) นายวิชัย จำปาทิ ปลัด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.โคกเริงรมย์ อ.บำเหน็จณรงค์ จ.ชัยภูมิ โอน (สับเปลี่ยน) ไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ด่านช้าง อ.นากลาง จ.หนองบัวลำภู

(๔) นายสุขสันต์ เคนทวาย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ด่านช้าง อ.นากลาง จ.หนองบัวลำภูโอน (สับเปลี่ยน) ไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ

และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการโอนสับเปลี่ยนดังกล่าว

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ รายงานว่า เนื่องจากนายสุขสันต์ เคนทวาย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ด่านช้าง อ.นากลาง จ.หนองบัวลำภู แจ้งว่า เนื่องจากมีภารกิจที่ยังดำเนินการไม่เสร็จสิ้น จึงขอยกเลิกการขอโอนโอนไปดำรงตำแหน่งที่ อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ และองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ จึงขอความเห็นชอบทบทวน มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ และพิจารณาการโอน (สับเปลี่ยน) ดังนี้

(๑) นายจักราธ ยังสันเทียะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ โอน (สับเปลี่ยน) ไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.นาแขม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี

(๒) นายณัฐชัย กันหารัตน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.นาแขม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี โอน (สับเปลี่ยน) ไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.โคกเริงรมย์ อ.บำเหน็จณรงค์ จ.ชัยภูมิ

(๓) นายวิชัย จำปาทิ ปลัด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.โคกเริงรมย์ อ.บำเหน็จณรงค์ จ.ชัยภูมิ โอน (สับเปลี่ยน) ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๖๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการให้กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในการย้ายพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

<u>ข้อ ๑๖๕</u> ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาให้ความเห็นชอบ

<u>ข้อ ๑๗๕</u> ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

<u>ข้อ ๑๗๘</u> การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

<u>ข้อ ๑๗๘ ทวิ</u> กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่ง

ให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การ บริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนใน แต่ละกรณี ดังนี้....

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิมก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอนซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม **ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากเป็นการโอนย้ายหลายคน หลายแห่ง เพื่อให้เกิดความชัดเจน จึงเห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการ ประสาน ก.อบต.จังหวัด ที่เกี่ยวข้องว่าได้รับเรื่องโอนย้ายดังกล่าวไว้พิจารณาแล้วหรือไม่ อย่างไร เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งต่อไป**

๔.๓ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑)ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน ขอเชิญที่ประชุมร่วมกันแสดงความคิดเห็นครับ

ประธาน มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล รายนางสาวสาวิตรี พลศรี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอบึงโขงหลง ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์**

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง

วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย ลาออกได้ตามความประสงค์**

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๑๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้าง ได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ แห่ง จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ ราย ตามที่เสนอขอได้**

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๖ แห่ง ดังนี้

๔.๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด อำเภอเซกา ขอความเห็นชอบจากก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การประเมินบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นรายนายเข็มทิศ อินจอย ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๓๐๔๐ ลงวันที่ ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๑)

<u>๔.๖.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนากั้ง อำเภอปากคาด</u> ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬใช้อำนาจกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒

(๒) การประเมินการปฏิบัติงานและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบเดือนตุลาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอปากคาด ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑/๒๑๙๓ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑)

<u>๔.๖.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล</u> ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬใช้อำนาจกรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การประเมินการปฏิบัติงานและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบเดือนตุลาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓) การออกคำสั่งให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอศรีวิไล ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑/๒๑๙๓ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑)

<u>๔.๖.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอพรเจริญ</u> ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) การประเมินการปฏิบัติงานและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบเดือนตุลาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๔) การดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน พนักงานส่วนตำบล เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รายนายชุติวัติ สุภาปุ ตำแหน่งนายช่างโยธา ชำนาญงาน

(๕) การออกคำสั่งย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ รายนายธนกร วงษา ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอพรเจริญ ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๑๘๙๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑ , บก ๐๐๒๓.๑๒/๑๘๙๖ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑, บก ๐๐๒๓.๑๒/๑๘๖๙ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑, บก ๐๐๒๓.๑๒/๑๘๘๑ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑ และ บก ๐๐๒๓.๑๒/๑๘๗๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑)

<u>๔.๖.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้าง อำเภอบุ่งคล้า</u> ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬใช้อำนาจกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลรายนางสาวพรทิวา อารีรอบ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(๒) การประเมินการปฏิบัติงานและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอบุ่งคล้า ที่ บก ๗๖๙๐๑/๔๐๓ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ และ บก ๐๐๒๓.๙/๒๑๐๕ ลว. ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑)

<u>๔.๖.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งคล้า อำเภอบุ่งคล้า</u> ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬใช้อำนาจกรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบเดือนตุลาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอบุ่งคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๒๑๐๔ ลว. ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑)

<u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖</u>

<u>ข้อกฎหมาย</u>

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

<u>ข้อ ๑๑</u> ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือ ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

<u>มติที่ประชุม</u> **ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้นขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้การบริหารบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจ ตามความ ข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งประกาศ**

คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มีซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมจึงมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปลัดหรือผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่ร้องขอได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๗ <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</u>

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วย

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย

<u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗</u>

<u>ข้อกฎหมาย</u>

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง :

<u>ข้อ ๓.๑ (๑)</u> การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน <u>ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่ง</u> ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ **โดยอนุโลม**

<u>ข้อ ๓.๑ (๒)</u> การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ<u>ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่ง</u> ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ **โดยอนุโลม**

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙เรื่อง การพิจารณาเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในระหว่างการถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบโดยอนุโลม การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำก็ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมจนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนขึ้นใหม่ ดังนั้น

๑.การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงาน ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

๒.การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการ ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

ทั้งนี้ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๔

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒๑)

ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้นหรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเกื้อกูลได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑</u> -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒</u> -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

- การนับระยะเวลาตาม (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณวุฒิตาม (ค) ต้องเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล เป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒(๗,๕๓๐)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐)และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒(๙,๒๑๐)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน สูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภท จำนวนผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนด ๑ เดือน หลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

<u>ข้อ ๑๙๑</u> การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

(๗) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล)ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน สูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน อย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภท จำนวนผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง
- พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้

(๘) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ

๔. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนดแนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ **และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๒ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยการประเมินระดับอาวุโส ในแบบ (อบจ.๒) (ท.๒) และ (อบต.๒)**

(อบต.๒)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	<u>ระดับอาวุโส</u> ๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองาน
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	

				อื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/ ๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	<u>ระดับชำนาญการ</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๕. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</u>

๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลหรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลหรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลหรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ</u>

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษาศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษาศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษาศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ</u>

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์การวางแผนวิจัยทางสังคมศาสตร์รัฐศาสตร์เศรษฐศาสตร์บริหารสถิติสังคมวิทยาประชากรศาสตร์คณิตศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์การวางแผนวิจัยทางสังคมศาสตร์รัฐศาสตร์เศรษฐศาสตร์บริหารสถิติสังคมวิทยาประชากรศาสตร์คณิตศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์การวางแผนวิจัยทางสังคมศาสตร์รัฐศาสตร์เศรษฐศาสตร์บริหารสถิติสังคมวิทยาประชากรศาสตร์คณิตศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ</u>

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น รายละเอียดตามรูปเล่มผลงานแนบท้ายนี้

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ**

๔.๘ <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ</u>

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๒ แห่ง <u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๘</u>

<u>ข้อกฎหมาย</u>

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

<u>ข้อ ๑๕๔</u> การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

<u>ข้อ ๑๕๘</u> กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

กรณีการย้ายได้รับคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับคุณวุฒิการศึกษาที่ขาดแคลนตามพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ได้รับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต. ๑๖)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะการแต่งตั้ง (โดยการสอบคัดเลือก)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔ หรือ ทุกตำแหน่ง/๕-๖ว หรือทุกตำแหน่ง/๗ว	ทั่วไป	ระดับปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน หรือ อาวุโส	<u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ</u> ๑. ,มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ</u>

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ...

๓. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีพนักงานหรือข้าราชการดำรงตำแหน่งระดับ ๓ – ๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งหรือการสอบคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสานงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่น ในตำแหน่งเดียวกับที่องค์กรปกรองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประสานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้ที่มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้..ฯลฯ

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการมาก่อน ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานประเภทวิชาการจริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

<u>มติที่ประชุม</u> **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอพรเจริญ ย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ**

๔.๙ <u>เรื่องขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระงานในระบบแท่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓</u>

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จำนวน ๑ แห่ง <u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๕</u>

<u>ข้อกฎหมาย</u>

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)

<u>ข้อ ๙</u> กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ ด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

<u>ข้อ ๓๕</u> ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การกำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ข้างต้น

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

<u>มติที่ประชุม</u> **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑ แห่ง เปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระลักษณะงาน ตามสายงานในระบบแท่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๓) ตามที่เสนอขอมาได้**

<u>๔.๑๐ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑</u>

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ จำนวน ๑ ราย <u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐</u>

<u>ข้อกฎหมาย</u>

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน....

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๓. พนักงานหรือข้าราชการครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาต้นสังกัดแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาการอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ....

ข้อ ๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ โดยสรุป : ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอับดับ ค.ศ.๑ มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ครูผู้ดูแลเด็ก อับดับครูผู้ช่วยดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ตามหลักเกณฑ์ข้างต้นแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ โดยมีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย ที่ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ ทั้งนี้ ให้มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม**

๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณี อปท.ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสถ.)

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) รวมจำนวน ๖ ราย

ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๒๙ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๖ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่โดยวิธีการจัดสอบแข่งขันหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขันให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเจ้าของบัญชี

ในกรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขันให้จังหวัดซึ่งเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขันในแต่ละภาค/เขตเป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการแบ่งภาค/เขตในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศกำหนด

ข้อ ๖๒ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๖๒.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้ อนึ่ง เมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้วองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง.....

ข้อ ๖๓ การอนุญาตให้ใช้บัญชี

๖๓.๒ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันสามารถอนุญาตให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ประสงค์จะขอใช้บัญชีสอบแข่งขันดังกล่าวสามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันแต่ต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งหน่วยงานที่ขอใช้บัญชีจะต้องมีพื้นที่อยู่ในภาค/เขตที่กำหนดทั้งนี้จะต้องดำเนินการหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนแล้ว

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน....

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่

สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาให้ความเห็นชอบ

<u>ข้อ ๑๗๙</u> การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตาม ข้อ ๑๑๖(๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่ ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมแต่ถ้าไม่มีขั้นเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับ การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับสูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วยการคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

แนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

<u>๒. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง</u>

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

<u>๓.การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง</u>

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับการเรียกให้มารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ทจ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

<u>ข้อพิจารณา</u>

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำบัญชีผู้สอบแข่งขันที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๔ ราย และองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้มีหนังสือขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลและโอนอายุราชการแล้ว สำหรับพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย ทางต้นสังกัดเดิมได้พิจารณายินดีให้โอนแล้ว

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่

<u>มติที่ประชุม</u> **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๔ ราย และรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย มาเป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอมาได้ ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ**

<u>๔.๑๒ เรื่อง การเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</u>

ผู้ช่วยเลขานุการ <u>ต้นเรื่อง</u>

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รวม ๓๗ แห่ง ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ โดยได้ยื่นเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ คือโครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลัก สายรอง และชุมชน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดบึงกาฬ ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่น หรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รวม ๔ แห่ง ได้แจ้งความประสงค์ไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา (ค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

<u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒</u>

<u>ข้อกฎหมาย</u>

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬเรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘

๑. <u>หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับประเมิน</u>

๑.๑ <u>คุณสมบัติและเงื่อนไของค์กร</u> มีดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วยค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

.....

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดบึงกาฬ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> ส่งเสริมและพัฒนาการผลิตสินค้าการเกษตรเพิ่มมูลค่า	เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่ายางพาราและสินค้าเกษตร
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> พัฒนาขีดความสามารถการค้าและ การลงทุน	เพิ่มศักยภาพการค้า การลงทุน การตลาด เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> พัฒนาการท่องเที่ยว การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม อย่างมีคุณภาพ และยั่งยืน	พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวสู่ระดับมาตรฐาน ทรัพยากรธรรมชาติอุดมสมบูรณ์ และมีมาตรฐานสิ่งแวดล้อมที่ดี
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</u> รักษาความสงบ ความมั่นคง และพัฒนาคนสู่สังคมคุณภาพ	ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสงบสุข ประชาชนมีวินัย และคุณภาพชีวิตที่ดี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน กำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไว้ว่า (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) (หรือปัจจุบัน คือ LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

จากการตรวจสอบเอกสารแล้วพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ยื่นเสนอโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด และโครงการดีเด่น เพื่อเสนอขอรับประเมินฯ **จำนวน ๔๑ แห่ง** พบว่า

(๑) **มีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๖ แห่ง** ที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนดเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

(๒) **มีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่ง** ที่ตั้งงบประมาณเพื่อการพัฒนา (ครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ จึงขาดคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไม่สามารถขอเสนอขอรับการประเมินฯ ได้เห็นควรพิจารณาไม่ให้ความเห็นชอบ

๒. เห็นควรรับทราบ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ที่ยื่นความประสงค์ไม่ขอเสนอรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้**

๑. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๖ แห่ง ที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบถ้วน เสนอโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่เสนอมา ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๒. ไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่ง ที่ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน (ครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่เสนอมา ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เนื่องจากขาดคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร

๓. รับทราบ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ที่ยื่นความประสงค์ไม่ขอเสนอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๒

๔.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ โดยได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และได้ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นมา

โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๔ แห่ง ได้แจ้งความประสงค์ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ออกตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ พร้อมยื่นแบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์แทนอื่นฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

ที่	อำเภอ/อบต.	หนังสืออ้างอิง
	อำเภอเมืองบึงกาฬ	
๑	นาสวรรค์	หนังสือ อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๒๘๓ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑
๒	บึงกาฬ	หนังสือ อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๖๑๙ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑
๓	โนนสมบูรณ์	หนังสือ อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๕๑๗ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑
๔	คำนาดี	หนังสือ อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๗๕๔ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑
๕	โป่งเปือย	หนังสือ อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๔๘๕ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑
	อำเภอศรีวิไล	
๖	นาสะแบง	หนังสือ อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๕๐๖ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑
๗	ชุมภูพร	หนังสือ อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๔๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑
๘	นาสิงห์	หนังสือ อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๔๙๙ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑
	อำเภอเซกา	
๙	ท่ากกแดง	หนังสือ อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๕๕๑ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑
๑๐	บ้านต้อง	หนังสือ อบต.บ้านต้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๗๐ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑
๑๑	หนองทุ่ม	หนังสือ อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๔๙๙ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑
๑๒	โสกก่าม	หนังสือ อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๕๓๔ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑
๑๓	เซกา	หนังสือ อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๔๐๑ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑
๑๔	ป่งไฮ	หนังสือ อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๗๑๙ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑
	อำเภอบุ่งคล้า	
๑๕	โคกกว้าง	หนังสือ อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑
๑๖	หนองเดิ่น	หนังสือ อบต.หนองเดิ่น ที่ บก ๘๒๑๐๑/๖๒๓ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑
	อำเภอปากคาด	
๑๗	โนนศิลา	หนังสือ อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๓๕๙ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑
๑๘	นากั้ง	หนังสือ อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๗๑ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑

๑๙	ปากคาด	หนังสือ อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๕๑๘ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑
๒๐	หนองยอง	หนังสือ อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๖๕๗ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑
๒๑	สมสนุก	หนังสือ อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๔๑๗ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑
	อำเภอโซ่พิสัย	
๒๒	บัวตูม	หนังสือ อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๒๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑
๒๓	คำแก้ว	หนังสือ อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๑๘๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑
๒๔	ศรีชมภู	หนังสือ อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๖๗๓ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๑
๒๕	ถ้ำเจริญ	หนังสือ อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๓๗๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑
๒๖	โซ่	หนังสือ อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๖๒๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑
๒๗	เหล่าทอง	หนังสือ อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๘๐๘๐๑/๒๓๒ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑
๒๘	หนองพันทา	หนังสือ อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๖๘๓ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑
	อำเภอพรเจริญ	
๒๙	ศรีชมภู	หนังสือ อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๕๐๑ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓๐	วังชมภู	หนังสือ อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๔๓๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓๑	หนองหัวช้าง	หนังสือ อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๔๔๙ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓๒	ป่าแฝก	หนังสือ อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๗๘๘ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑
	อำเภอบึงโขงหลง	
๓๓	ดงบัง	หนังสือ อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๘๗ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑
๓๔	โพธิ์หมากแข้ง	หนังสือ อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๔๑๒ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

และมีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง ที่แจ้งความประสงค์ไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เนื่องจากได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา (ค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย หรือเนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายไม่เพียงพอที่จะจ่ายได้ ดังนี้

ที่	อำเภอ/อบต.	หนังสืออ้างอิง
	อำเภอบึงโขงหลง	
๑	ท่าดอกคำ	หนังสือ อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๒๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑
	อำเภอเมืองบึงกาฬ	
๒	ชัยพร	หนังสือ อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๔๘๙ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑
	อำเภอบุ่งคล้า	
๓	บุ่งคล้า	หนังสือ อบต.บุ่งคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๔๘๗ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑
	อำเภอปากคาด	
๔	นาดง	หนังสือ อบต.นาดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๓๕๖ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑
	อำเภอศรีวิไล	
๕	นาแสง	หนังสือ อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๔๘๗ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑
	อำเภอเซกา	
๖	ท่าสะอาด	หนังสือ อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๓๙๔ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑
๗	น้ำจั้น	หนังสือ อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๓๒๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑

<u>ข้อกฎหมาย</u>

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๔๘

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน — เป็นประธาน

๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน — เป็นอนุกรรมการ

๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน — เป็นอนุกรรมการ

๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน — เป็นอนุกรรมการ

๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน — เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผล การประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

<u>ข้อพิจารณา</u>

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการประเมินฯ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประเมิน แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ ประกอบด้วย

<u>คณะที่ ๑</u> **(อำเภอเมืองบึงกาฬ, อำเภอศรีวิไล, อำเภอบึงโขงหลง)**

๑.	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๒.	ผู้แทน อบต.	เป็นอนุกรรมการ
๓.	ผู้แทนส่วนราชการ	เป็นอนุกรรมการ
๔.	ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาฯ	เป็นอนุกรรมการ
๕.	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬหรือผู้แทน	เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

<u>คณะที่ ๒</u> **(อำเภอโซ่พิสัย, อำเภอปากคาด, อำเภอบุ่งคล้า)**

๑.	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๒.	ผู้แทน อบต.	เป็นอนุกรรมการ
๓.	ผู้แทนส่วนราชการ	เป็นอนุกรรมการ
๔.	ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาฯ	เป็นอนุกรรมการ
๕.	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬหรือผู้แทน	เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

<u>คณะที่ ๓</u> (อำเภอเซกา, อำเภอพรเจริญ)

๑.	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๒.	ผู้แทน อบต.	เป็นอนุกรรมการ
๓.	ผู้แทนส่วนราชการ	เป็นอนุกรรมการ
๔.	ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาฯ	เป็นอนุกรรมการ
๕.	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬหรือผู้แทน	เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑ ตาม ข้อ ๑.๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๔๘ ดังนี้**

<u>คณะที่ ๑</u> (อำเภอเมืองบึงกาฬ, อำเภอศรีวิไล, อำเภอบึงโขงหลง)

๑. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธานกรรมการ
๒. นายอัครวัฒน์ สิงห์โตฐิติ	ปลัด อบต.ศรีชมภู	เป็นอนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดบึงกาฬ		เป็นอนุกรรมการ
๔. นายโชคชัย ชินโณ	ผอ. ร.ร.นาสวรรค์พิทยา	เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

<u>คณะที่ ๒</u> (อำเภอโซ่พิสัย, อำเภอปากคาด, อำเภอบุ่งคล้า)

๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธานกรรมการ
๒. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	เป็นอนุกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		เป็นอนุกรรมการ
๔. นายอาทิตย์ อำไพ	ผอ. ร.ร.หนองยองพิทยาคมรัชมังคลาภิเษก	เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

<u>คณะที่ ๓</u> (อำเภอเซกา, อำเภอพรเจริญ)

๑. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธานกรรมการ
๒. นายวิทยา บุติมูลตรี	ปลัด อบต.ปากคาด	เป็นอนุกรรมการ
๓. พัฒนาจังหวัดบึงกาฬ		เป็นอนุกรรมการ
๔. นายพิบูลย์ การิเทพ	ผอ. ร.ร.อนุบาลเซกา	เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

๔.๑๔ <u>เรื่องการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</u>

ผู้ช่วยเลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๕ เรื่อง รวม ๑๓ ราย เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณา โดยขออนุญาตที่ประชุมให้นายนิพนธ์ อันชื่น หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ซึ่งทำหน้าที่เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เป็นผู้นำเสนอรายละเอียดต่อที่ประชุม ดังนี้

นายนิพนธ์ คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๕ เรื่อง รวม ๑๓ มีความเห็น ดังนี้

๔.๑๔.๑ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ กรณีไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

(๑) จ่าเอกขันชัย ธานีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง
(๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
(๓) นายบุญส่ง สุขรี่ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

<u>ข้อกล่าวหา</u> กระทำความผิดทางวินัย กรณีไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ

<u>มูลกรณี</u> สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย (๑) นายสมาน พรมกสิกร (๒) นายจรูญ ปัดสำราญ (๓) นายเจริญชัย สาพรเจริญ (๔) นายเฉลียว แสวงศักดิ์ (๕) นายอำพร ขันคุ้ม (๖) นายสุขี แก้วงาม (๗) นายคฑาวุธ รุ่งเรือง ได้ยื่นหนังสือ ที่ พิเศษ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ต่อนายอำเภอศรีวิไล เพื่อขอให้ตรวจสอบการบริหารงานของนายกปลัด และหัวหน้าส่วนการคลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ซึ่งได้จัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และได้ใช้จ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๕๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว แต่มีหลายโครงการที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้ดำเนินการโอนไปตั้งจ่ายรายการใหม่โดยไม่ผ่านสภาฯ และไม่แจ้งให้สภาทราบ ไม่เป็นไปตามข้อบัญญัติงบประมาณ ตามรายละเอียด ดังนี้

หมวดเงินอุดหนุน อุดหนุนไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ ตั้งไว้ ๕,๐๐๕,๐๐๐ บาท

๑. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๑ ตั้งไว้ ๔๕๕,๐๐๐ บาท
๒. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๒ ตั้งไว้ ๔๐๐,๐๐๐ บาท
๓. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๓ ตั้งไว้ ๙๑๗,๐๐๐ บาท
๔. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๔ ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท
๕. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๕ ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท
๖. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๖ ตั้งไว้ ๓๕๓,๐๐๐ บาท
๗. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๗ ตั้งไว้ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๘. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๘ ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท
๙. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๙ ตั้งไว้ ๓๘๐,๐๐๐ บาท

ข้อเท็จจริง

๑. อำเภอศรีวิไล ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ตามคำสั่งอำเภอศรีวิไล ที่ ๕๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และคำสั่งที่ ๓๑๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการฯ ได้รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้นายอำเภอทราบ โดยมีความเห็นและข้อเสนอแนะว่าการอุดหนุนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ เป็นการอุดหนุนให้หน่วยงานอื่นดำเนินการแทนโดยลักษณะของงานเป็นการขยายเขตไฟฟ้าเพื่อเกษตรกร มีการปักเสาไฟฟ้าตลอดสาย เป็นลักษณะของงานหมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ดังนั้น การโอนงบประมาณรายจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๒๗ การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายในหมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่ทำให้ลักษณะ ปริมาณ คุณภาพเปลี่ยน หรือโอนไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ให้เป็นอำนาจอนุมัติของสภาท้องถิ่น จึงต้องประชุมสภา และเสนอสภาท้องถิ่นเป็นผู้อนุมัติก่อน จากการตรวจสอบข้อเท็จจริงพบว่ามีการโอนงบประมาณ ๘ รายการ ที่จะต้องขออนุมัติต่อสภาท้องถิ่นก่อนการโอนงบประมาณ ซึ่งนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนการคลัง ดำเนินการโดยไม่ผ่านสภา ไม่แจ้งนายอำเภอเพื่อทราบ เป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ ต่อการพัฒนาท้องถิ่น และราษฎรในพื้นที่ขาดโอกาสในการพัฒนา การบริการสาธารณะที่ราษฎรพึงได้รับ รวมถึงใช้ประโยชน์จากงบประมาณที่ผ่านความเห็นชอบของสภาท้องถิ่น ซึ่งได้ประกาศใช้บังคับแล้วจึงมีความเห็นให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ดำเนินการสอบสวนทางวินัยต่อพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย (๑) จ่าเอกขันชัย ธานีวรรณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง (๒) นายอำนาจ ประการะโต หัวหน้าส่วนการคลัง (๓) นายบุญส่ง สุขรี่ หัวหน้าส่วนโยธา สำหรับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง นายโยธิน บุญแก้ว เห็นควรให้ผู้มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๗ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการสอบสวนผู้บริหารท้องถิ่นฯ พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงที่ ๒๖๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้รายงานผลการสอบสวนและส่งสำนวนการสอบวินัยพนักงานส่วนตำบล ให้จังหวัดบึงกาฬเพื่อพิจารณา ตามหนังสืออำเภอศรีวิไล ที่ บก ๐๐๒๓.๑๓/๑๐๙ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ ซึ่งจะได้นำเสนอตามรายงานการสอบสวน ตามแบบ สว.๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยสรุปได้ ดังนี้

การดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวน ได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ (๑) จ่าเอกขันชัย ธานีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง (๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (๓) นายบุญส่ง สุขรี่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (ตามแบบ สว.๒) ว่าได้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล กรณี ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยนายบุญส่ง สุขรี่ (ผู้เสนอ) ในฐานะเจ้าของงบประมาณ นายอำนาจ ประการะโต ในฐานะผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งบประมาณ และจ่าเอกขันชัย ธานีวรรณ ในฐานะเจ้าหน้าที่งบประมาณได้โอนงบประมาณในหมวดเงินอุดหนุน เพื่ออุดหนุนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ ไปตั้งจ่ายรายการใหม่โดยไม่ผ่านสภา และไม่แจ้งให้สภาทราบ รายละเอียดปรากฏ ดังนี้

๑. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๑ ตั้งไว้ ๔๕๕,๐๐๐ บาท
๒. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๒ ตั้งไว้ ๔๐๐,๐๐๐ บาท
๓. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๓ ตั้งไว้ ๙๑๗,๐๐๐ บาท
๔. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๔ ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท
๕. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๕ ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท
๖. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๖ ตั้งไว้ ๓๕๓,๐๐๐ บาท
๗. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๗ ตั้งไว้ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๘. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๘ ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท
๙. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๙ ตั้งไว้ ๓๘๐,๐๐๐ บาท

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๑ จ่าเอกขันชัย ธานีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ปฏิบัติหน้าที่ด้านนโยบาย ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพิจารณาทำความเห็น สรุปรายงาน เสนอแนะ และดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาต เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ถ้อยคำว่า ในฐานะเจ้าหน้าที่งบประมาณ ตนทราบดีว่าเป็นการโอนงบประมาณ จากเรื่องใดไปเรื่องใด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ใบโอนลด/โอนเพิ่ม ครั้งที่ ๗๒/๒๕๕๗ หมวดเงินอุดหนุน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๓ ตั้งไว้ ๙๑๗,๐๐๐ บาท โอนลด จำนวน ๙๖,๐๕๙ บาท เพื่อเพิ่มเพื่อเพิ่มในหมวดค่าวัสดุ ประเภทวัสดุประปา จำนวน ๙๖,๐๙๕ บาท ไม่ได้ขออนุมัติต่อสภา

(๒) ใบโอนลด/โอนเพิ่ม ครั้งที่ ๘๑/๒๕๕๗ หมวดเงินอุดหนุน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๓ ตั้งไว้ ๙๑๗,๐๐๐ บาท โอนลด จำนวน ๒๑๙,๕๐๐ บาท เพื่อเพิ่มในหมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทค่าใช้จ่ายโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์สวนสาธารณะในพื้นที่ตำบลนาแสง รายการปรับปรุงภูมิทัศน์สองข้างทาง ไม่ได้ขออนุมัติต่อสภา

(๓) ใบโอนลด/โอนเพิ่ม ครั้งที่ ๙๐/๒๕๕๗ หมวดเงินอุดหนุน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๓ ตั้งไว้ ๙๑๗,๐๐๐ บาท โอนลด จำนวน ๓๗,๕๔๐ บาท เพื่อเพิ่มในหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ประเภทเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ไม่ได้ขออนุมัติต่อสภา

(๔) ใบโอนลด/โอนเพิ่ม ครั้งที่ ๙๑/๒๕๕๗ หมวดเงินอุดหนุน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๓ ตั้งไว้ ๙๑๗,๐๐๐ บาท โอนลด จำนวน ๘๓,๗๙๐ บาท โอนเพิ่มในหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ประเภทเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ๘๓,๗๙๐ บาท ไม่ได้ขออนุมัติต่อสภา

(๕) ใบโอนลด/โอนเพิ่ม ครั้งที่ ๙๓/๒๕๕๗ โอนเพิ่มหมวดเงินอุดหนุน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ รายการประเภทขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๔ ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท โอนลด จำนวน ๓๙๕,๐๐๐ บาท โอนเพิ่มในหมวดค่าวัสดุ ประเภทวัสดุประปา จำนวน ๓๙๕,๐๐๐ บาท ไม่ได้ขออนุมัติต่อสภา

(๖) ใบโอนลด/โอนเพิ่ม ครั้งที่ ๑๐๓/๒๕๕๗ หมวดเงินอุดหนุน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ รายการประเภทขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๖ ตั้งไว้ ๓๕๓,๐๐๐ บาท โอนลด จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท โอนเพิ่มในหมวดค่าวัสดุ ประเภทวัสดุประปา จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท ไม่ได้ขออนุมัติต่อสภา

(๗) ใบโอนลด/โอนเพิ่ม ครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๕๗ หมวดเงินอุดหนุน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ รายการประเภทขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๓ ตั้งไว้ ๙๑๗,๐๐๐ บาท โอนลด จำนวน ๑๙๗,๕๐๐ บาท โอนเพิ่มในหมวดค่าวัสดุ ประเภทวัสดุประปา จำนวน ๙๑๗,๐๐๐ บาท ไม่ได้ขออนุมัติต่อสภา

(๘) ใบโอนลด/โอนเพิ่ม ครั้งที่ ๑๑๖/๒๕๕๗ หมวดเงินอุดหนุน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ รายการประเภทขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๓ ตั้งไว้ ๙๑๗,๐๐๐ บาท โอนลด จำนวน ๑๗๑,๔๓๗ บาท โอนเพิ่มในหมวดค่าตอบแทน ประเภทค่าตอบแทนประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๑๗๑,๔๓๗ บาท ไม่ได้ขออนุมัติต่อสภา

การโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามใบโอนครั้งที่ ๗๒/๒๕๕๗ ครั้งที่ ๘๑/๒๕๕๗ ครั้งที่ ๙๐/๒๕๕๗ ครั้งที่ ๙๑/๒๕๕๗ ครั้งที่ ๙๓/๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑๐๓/๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑๑๖/๒๕๕๗ ตนได้ลงนามจริง และได้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๖ เพราะเหตุว่าการโอนงบประมาณตามบันทึกข้างต้น เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น สามารถดำเนินการได้เลยโดยที่ไม่ต้องขอความเห็นชอบต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๒ นายอำนาจ ประการะโต ผู้อำนวยการกองคลัง ปฏิบัติหน้าที่กำหนดนโยบาย วางแผน ควบคุม ตรวจสอบ รับผิดชอบการปฏิบัติงานทางด้านการบริหารงานคลัง มีหน้าที่บันทึกขออนุมัติโอนงบประมาณรายจ่าย

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๓ นายบุญส่ง สุขรี ผู้อำนวยการกองช่าง ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหาร ควบคุม ตรวจสอบ งานด้านช่างต่างๆ ให้ถ้อยคำว่า ในฐานะเจ้าของงบประมาณ มีหน้าที่บันทึกขออนุมัติโอนงบประมาณรายจ่าย

<u>ข้อกฎหมาย</u>

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

<u>ข้อ ๘๔</u> พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิดถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ฯลฯ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

<u>ข้อ ๘๗</u> เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลโดยสั่งลงโทษ หรืองดโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

<u>ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน</u>

คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ได้ประชุมพิจารณาจากการให้ถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา ประกอบข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วมีความเห็นว่า

การโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ในหมวดเงินอุดหนุน ประเภทอุดหนุนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ ไปตั้งจ่ายรายการใหม่ ซึ่งไม่ใช่หมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง เข้าหลักเกณฑ์เรื่องการโอนงบประมาณซึ่งเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๒๖ จากข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าว เป็นการดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว คือ เป็นการเสนอขออนุมัติโอนงบประมาณรายจ่ายต่างๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของคณะผู้บริหาร แต่กระบวนการในการดำเนินการไม่เป็นไปตาม ข้อ ๓๒ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรลงโทษทางวินัย ตามข้อ ๘๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ กับบุคคลที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) จ่าเอกขันชัย ธานีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะเจ้าหน้าที่งบประมาณ เห็นควรลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

(๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ในฐานะผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งบประมาณ เห็นควรลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

(๓) นายบุญส่ง สุขรี่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ในฐานะเจ้าของงบประมาณ เห็นควรลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

และรายงานผลการสอบสวนให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

<u>ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น</u>

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง พิจารณาแล้วเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

<u>คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ</u>

<u>ข้อพิจารณา</u>

ความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่มติที่ประชุมสียงข้างน้อย ๑ เสียง ควรลงโทษภาคทัณฑ์ คือนายอนุชิต ไชยเนตร เสียงส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการลงโทษที่คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยเสนอมา (๑) จ่าเอกขันชัย ธานีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะเจ้าหน้าที่งบประมาณ เห็นควรลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน (๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ในฐานะผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งบประมาณ เห็นควรลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน และ(๓) นายบุญส่ง สุขรี่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ในฐานะเจ้าของงบประมาณ เห็นควรลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน ขอเชิญที่ประชุมร่วมกันแสดงความคิดเห็นครับ

ปลัดวิทยา ผมขอเสนอให้ลงโทษภาคทัณฑ์จ่าเอกขันชัย ธานีวรรณ ปลัด อบต.นาแสง และรายนายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง นายบุญส่ง สุขรี่ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง นั้นกระผมเห็นว่าไม่ใช่หน้าที่และไม่เกี่ยวข้องกับประกาศดังกล่าว จึงเห็นควรงดโทษและกำชับให้ปฏิบัติตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

<u>มติที่ประชุม</u> ที่ประชุมมีมติที่เสียงข้างมาก ๑๒ ต่อ ๔ เสียง เห็นชอบให้ลงโทษภาคทัณฑ์จ่าเอกขันชัย ธานีวรรณ ปลัด อบต.นาแสง ส่วนในรายของนายอำนาจ ประการะโต ผู้อำนวยการกองคลัง และนายบุญส่ง สุขรี่ ผู้อำนวยการกองช่าง ให้งดโทษ เป็นว่ากล่าวตักเตือนไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และกำชับให้ปฏิบัติตามระเบียบและหนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด

๔.๑๔.๒ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ กรณีเงินขาดบัญชีปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๕ ราย

(๑) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
(๒) จ่าเอกขันชัย ธานีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง
(๓) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
(๔) นายบุญส่ง สุขรี่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
(๕) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกร

ข้อกล่าวหา กระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ๑ ราย/บกพร่องในหน้าที่ราชการ ๔ ราย

มูลกรณี ปรากฏจากการตรวจสอบของสำนักตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษ ภาค ๖ ได้แจ้งผลการตรวจสอบ สืบสวน กรณีการตรวจสอบงบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เพียงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ พบว่ามีเงินขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยสิบสองบาทถ้วน) สาเหตุเนื่องจากรับเงินค่าน้ำประปา แล้วไม่บันทึกในสมุดเงินสดรับ ไม่นำเงินฝากธนาคาร และไม่มีเงินคงเหลือให้ตรวจนับผลการตรวจสอบสรุปได้ ดังนี้

(๑) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่รับผิดชอบงานพัฒนารายได้ ได้รับเงินรายได้ค่าน้ำประปา ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึง เดือนสิงหาคม ๒๕๕๗ จากนางนิชาภา อ่อนสมัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เป็นเงิน รวมทั้งสิ้น ๗๕๘,๑๐๑ บาท แต่ส่งคืนเงินให้นางนิชาภา อ่อนสมัย เพื่อนำไปฝากเข้าบัญชีธนาคารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เพียง ๖๒๕,๙๘๙ บาท ทำให้มีเงินขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท โดยในการส่งมอบเงินต่อกันทุกครั้ง นางพรพิมลฯ และนางนิชาภาฯ ไม่ได้ทำหลักฐานเป็นหนังสือไว้ ไม่ได้มีการเขียนสรุปในใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้ายของแต่ละวันว่ารับเงินตามใบเสร็จฉบับใด ถึงฉบับใด จำนวนเงินเท่าใด และไม่ได้ส่งให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการรับจ่ายเงินประจำวันทำการแต่อย่างใด เห็นว่านางพรพิมลฯ นำเงินของทางราชการที่อยู่ในความครอบครองของตนไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว แม้ต่อมาจะนำเงินสดมาส่งใช้คืนแล้วก็ตาม แต่เป็นการชดเชยภายหลังการตรวจสอบพบเงินขาดบัญชี และเป็นความผิดสำเร็จแล้ว พฤติกรรมของนางพรพิมลฯ เป็นการครอบครองทรัพย์ของผู้อื่นและในระหว่างครองครองได้เบียดบังเอาทรัพย์นั้นเป็นของตนเอง หรือผู้อื่นโดยทุจริต เป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา และฝ่าฝืนระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๑

(๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกร และนายบุญส่ง สุขรี่ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับจ่ายเงินประจำวัน มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บได้นำส่ง กับหลักฐานและรายการที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสด ว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง เป็นเหตุทำให้ราชการได้รับความเสียหายจากเงินขาดบัญชี ค่าน้ำประปาเป็นจำนวนเงิน ๑๕๙,๑๑๒ บาท

(๓) จ่าเอกขันชัย ธาณีวรรณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลพนักงานและลูกจ้าง ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง แต่ละเลย ไม่ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหายจากเงินขาดบัญชีค่าน้ำประปาเป็นจำนวนเงิน ๑๕๙,๑๑๒ บาท

พฤติกรรมน่าเชื่อว่าเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีเจตนาทุจริต เบียดบังเงินไปเป็นประโยชน์ส่วนตนและไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เห็นควรดำเนินการทางอาญาและทางวินัยกับ นางพรพิมล จิตเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จัดเก็บเงินรายได้แล้วไม่นำเงินส่งคลังองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง หรือนำส่งน้อยกว่าจำนวนที่รับจริง ไม่นำเงินเก็บรักษาในตู้นิรภัย เป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้ (๑) นายอำนาจ ประการะโต (๒) นายประกิจ ทองทา (๓) นายบุญส่ง สุขรี่ (๔) จ่าเอกขันชัย ธาณีวรรณ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงที่ ๓๔๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้รายงานผลการสอบสวนและส่งสำนวนการสอบวินัยพนักงานส่วนตำบลให้จังหวัดบึงกาฬพิจารณา ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๒๘๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และหนังสืออำเภอศรีวิไล ที่ บก ๐๐๒๓.๑๓/๑๓๔๙ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ซึ่งจะได้นำเสนอตามรายงานการสอบสวน ตามแบบ สว.๖ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยสรุปได้ ดังนี้

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในหมวด ๒ นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามหมวด ๘

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดขั้นเงินเดือน

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

<u>ข้อ ๘๔</u> พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิดถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ฯลฯ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

<u>ข้อ ๘๗</u> เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลโดยสั่งลงโทษ หรืองดโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

<u>การดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวน</u>

คณะกรรมการสอบสวน ได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหา (ตามแบบ สว.๒) ที่ปรากฏให้แก่

(๑) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยเป็นเจ้าพนักงานจัดเก็บเงินรายได้แล้วไม่นำเงินส่งคลังองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง หรือนำส่งน้อยกว่าจำนวนที่รับจริง ไม่นำเงินเก็บรักษาในตู้นิรภัย เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย ทำให้มีเงินขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท เป็นการกระทำผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗

(๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ และในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน บกพร่อง ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย เป็นการกระทำผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙ และ ข้อ ๑๐

(๓) นายบุญส่ง สุขรี่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

(๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน บกพร่อง ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย เป็นการกระทำผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙

(๕) จ่าเอกขันชัย ธานีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะผู้บังคับบัญชา ไม่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย เป็นการกระทำผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๑ นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ให้ถ้อยคำว่า ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้ที่จัดเก็บเอง และโอนเงินทุกประเภท รับเงินรายได้ ออกใบเสร็จรับเงินพร้อมใบนำส่งเงินและสรุปการนำส่งเงิน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ที่ ๔๘๔/๒๕๕๖ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในส่วนการคลัง ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นเจ้าหน้าที่ผู้เก็บน้ำประปา หมู่ที่ ๑,๒,๕,๗, และ ๙ รับสมุดใบจดมาตรวัดน้ำ จดเสร็จนำส่งให้นางนิชาภา อ่อนสมัย ลูกจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เพื่อนำตัวเลขใส่เครื่องคอมพิวเตอร์ ตามโปรแกรมการจัดเก็บค่าน้ำประปา ซึ่งเป็นใบเสร็จรับเงินแบบต่อเนื่อง มีต้นฉบับใบเสร็จรับเงินเป็นกระดาษบางแผ่นสีขาวและสำเนาคู่ฉบับ โดยตนเป็นผู้เบิกใบเสร็จรับเงินค่าน้ำประปามาให้ นางนิชาภาฯ ไปดำเนินการจัดเก็บฯ โดยนางนิชาภา ฯ จะเป็นคนพิมพ์รายละเอียดใบเสร็จรับเงิน เมื่อครบทุกหมู่แล้ว นัดหมายคนเก็บน้ำประปามารับใบแจ้งหนี้โดยนำใบสีเหลือง (ต้นขั้ว) กับสีขาว (คู่ฉบับสำหรับเป็นหลักฐานให้แก่ผู้จ่ายค่าน้ำประปา) มอบให้ผู้รับจ้าง (จ้างเหมาบริการ) จัดเก็บเงินค่าน้ำประปา ไปทำการจัดเก็บ เมื่อเก็บค่าน้ำประปาเสร็จแล้ว ผู้รับจ้างจะนำเงินมาส่ง แต่เขาส่งไม่ครบ และไม่นำใบเสร็จสีขาว (คู่ฉบับ) มาให้ตรวจสอบ นำแต่จำนวนเงินมาให้นางนิชาภาฯ ตนไม่ได้ตรวจสอบ และไม่ได้ลงทะเบียนคุมลูกหนี้ นางนิชาภาฯ นำเงินมาให้ ตนก็จะนับจำนวนเงิน แต่ไม่ได้ตรวจสอบความถูกต้องระหว่างจำนวนเงิน กับใบเสร็จรับเงิน ทำให้จำนวนเงินกับใบเสร็จไม่ตรงกัน ตนไว้เนื้อเชื่อใจกัน เลยไม่ได้ถาม และไม่ได้ทำหนังสือไว้เป็นลักฐาน อีกทั้งนางนิชาภาฯ บอกว่าจำนวนเงินครบแล้วตนก็นำส่งเงินโดยไม่มีการตรวจสอบ ทำให้ตนตกเป็นคนผิด ส่วนจำนวนเงินที่ขาดบัญชีนั้น ตนได้ติดตามทวงถามจากผู้จัดเก็บค่าน้ำประปา ให้นำเงินมาส่งให้ครบ และเช็คใบเสร็จสีเหลืองกับสีขาวให้ตรงกัน

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๒ นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ให้ถ้อยคำว่า ปฏิบัติงานทางด้านบริหารงานคลัง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย วางแผน ควบคุม ตรวจสอบประเมินผลและรับผิดชอบการปฏิบัติงานทางด้านการบริหารงานคลัง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย ยอมรับว่าไม่ได้ตรวจสอบเป็นประจำทุกวัน จะดำเนินการตรวจสอบเมื่อมีเอกสารชี้แจงมาให้ตรวจสอบ ในฐานะผู้ควบคุม ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ได้กำชับเจ้าหน้าที่โดยตรงด้วยวาจา ให้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรายงานผลการปฏิบัติงานตามลำดับขั้นตอน เมื่อหน่วยงานตรวจสอบเข้าตรวจสอบระบบบัญชีของ อบต.นาแสง จึงรู้ว่ามีเงินขาดบัญชีตามรายงานที่แจ้ง จึงเรียกผู้รับผิดชอบเข้ามาพูดคุยด้วยวาจาและสอบถามข้อเท็จจริง และได้แจ้งให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอนรับผิดชอบในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมรายงานให้ทราบอย่างเร่งด่วน และตอบรายงานให้หน่วยงานผู้ตรวจทราบ สำหรับเงินค่าน้ำประปาที่ขาดบัญชีนั้น ตนเข้าใจว่าเป็นการรวบรวมใบเสร็จค่าน้ำประปาที่ยังคงเก็บเงินไม่ได้ และไม่ได้นำส่งเงินให้ครบตามบิลที่ได้จัดพิมพ์ออกไป เมื่อตรวจสอบบิลใบเสร็จเรียบร้อยแล้ว เจ้าหน้าที่จัดเก็บได้รวบรวมเงินตามใบเสร็จ ส่งให้หน่วยงานผู้ตรวจสอบรับทราบพร้อมยกเลิกใบเสร็จที่เก็บไม่ได้ส่งคืน อบต. นาแสง

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๓ นายบุญส่ง สุขรี่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ให้ถ้อยคำว่า มีหน้าที่ สำรวจเพื่อการก่อสร้างและทดสอบวัสดุ ติดต่อประสานงานและวางแผนมอบหมายงานในส่วนโยธา งานออกแบบ เขียนแบบ ประมาณการราคาก่อสร้าง กำหนดนโยบายและปฏิบัติงานในส่วนโยธา ควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีของส่วนโยธา และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ในส่วนของแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน ได้รับทราบจากคำสั่งว่า มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บนำส่งพร้อมหลักฐาน และรายงานที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสดว่าถูกต้อง ครบถ้วนแล้วหรือไม่ หากตรวจสอบว่าถูกต้องแล้ว ให้แสดงยอดเงิน รวมเงินรับทั้งสิ้นตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับที่ได้ในวันนั้นไว้ ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้าย และลงลายมือชื่อกำกับไว้ แต่กรณีนี้ตั้งแต่ทราบคำสั่งได้ตรวจสอบการรับเงินประจำวันเพียงครั้งเดียว ประมาณปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗ จำนวนหลายฉบับ และไม่ได้รับการตรวจสอบอีกเลย และทราบว่ามีเงินค่าน้ำประปาขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท เมื่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้เข้าตรวจสอบงบการเงินในปีดังกล่าว และมีหนังสือแจ้ง เมื่อทราบว่าเงินขาดบัญชี ก็ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบเงินประจำวัน พร้อมกับถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัย จึงไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ใดๆ

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๔ นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการให้ถ้อยคำว่า มีหน้าที่ในการจัดทำร่างข้อบัญญัติตำบล กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ตีความวินิจฉัยปัญหากฎหมาย นิติกรรมสัญญาต่างๆ และดำเนินการเกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนตำบล ในส่วนของคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน ได้รับทราบจากคำสั่งว่า มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บนำส่งพร้อมหลักฐาน และรายงานที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสดว่าถูกต้อง ครบถ้วนแล้วหรือไม่ หากตรวจสอบว่าถูกต้องแล้วให้แสดงยอดเงิน รวมเงินรับทั้งสิ้นตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับที่ได้ในวันนั้นไว้ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้าย และลงลายมือชื่อกำกับไว้ แต่กรณีนี้ตั้งแต่ทราบคำสั่ง ได้ตรวจสอบการรับเงินประจำวันเพียงครั้งเดียว ประมาณปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗ จำนวนหลายฉบับ และได้ตรวจสอบอีกครั้งเมื่อสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดบึงกาฬเข้าตรวจระบบบัญชี เมื่อปี ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง จึงได้ท้วงติงไปว่า ให้ทำใหม่ให้เป็นปัจจุบัน และถูกต้องตามระเบียบ

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๕ จ่าเอกขันชัย ธาณีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงให้ถ้อยคำว่า ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง รองจากนายกฯ มีหน้าที่ รับผิดชอบ ควบคุม ดูแลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง และในฐานะผู้บังคับบัญชา ได้มอบหมายตามลำดับชั้นการบังคับบัญชา กองคลังโดยนายอำนาจ ประการะโต ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรง และนางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ นางนิชาภา อ่อนสมัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เป็นผู้รับผิดชอบงานจัดเก็บและพัฒนารายได้ร่วมกัน หากเกิดปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่จะรายงานให้ตนทราบเป็นระยะ และตนไม่ได้รับรายงานปัญหาและอุปสรรคในงานจัดเก็บรายได้ค่าน้ำประปา จากผู้รับผิดชอบงานดังกล่าวเลย ตลอดจนหน่วยงานตรวจสอบเข้าตรวจสอบพบว่ามีเงินค่าน้ำประปาขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท และเมื่อทราบได้กำชับให้กองคลังและคณะกรรมการตรวจสอบการรับจ่ายเงินประจำวัน ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบฯ

<u>ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน</u>

คณะกรรมการสอบสวน ได้ประชุมพิจารณาลงมติ โดยพิจารณาจากการให้ถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา ข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หนังสือสั่งการ และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง แล้วมีความเห็นว่าความผิดและโทษที่ผู้ถูกกล่าวหาจะได้รับ ดังนี้

(๑) จ่าเอกขันชัย ธานีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะผู้บังคับบัญชา ไม่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ละเลย หรือบกพร่อง การปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๑ พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ **ฐานบกพร่อง/ละเลยในหน้าที่ราชการ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการจึงเห็นควรลงโทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น**

(๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บ ได้นำส่งกับหลักฐานและรายการที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสด ว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่าถูกต้องให้แสดงยอดรวมเงินรับทั้งสินตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับ ที่ได้รับในวันนั้น ไว้ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้ายและลงลายมือชื่อกำกับ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๒ แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๘ ข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและในฐานะผู้บังคับบัญชาของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ไม่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ **ฐานบกพร่อง/ละเลยในหน้าที่ราชการ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ จึงเห็นควรลงโทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น**

(๓) นายบุญส่ง สุขรี่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

(๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บได้นำส่งกับหลักฐานและรายการที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสดว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่าถูกต้องให้แสดงยอดรวมเงินรับทั้งสิน ตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับที่ได้รับในวันนั้น ไว้ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้ายและลงลายมือชื่อกำกับ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๒ แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๘ ข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ฐานบกพร่อง/ละเลยในหน้าที่ราชการ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และนายประกิจ ทองทา นิติกรปฏิบัติการ เป็นผู้รู้ระเบียบกฎหมาย แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง **จึงเห็นควรลงโทษ นายบุญส่ง สุขรี่ และนายประกิจ ทองทา โดยลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น**

(๕) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่รับผิดชอบงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ รับเงินรายได้แล้วไม่นำเงินส่งคลังฯ หรือนำส่งน้อยกว่าจำนวนที่รับจริง ไม่นำเงินเก็บรักษาในตู้นิรภัย เป็นการฝ่าฝืนระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงินการเบิกจ่ายเงินการฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๑ นำเงินของทางราชการที่อยู่ในความครอบครองของตน ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว แม้

ต่อมาจะนำเงินสดมาส่งใช้ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงแล้วก็ตาม แต่เป็นการชดใช้ภายหลัง เป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบทุจริตต่อหน้าที่ราชการ พฤติการณ์จึงเป็นความผิดทางวินัยตาม ข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ **ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง จึงเห็นควรลงโทษ ปลดออก**

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง พิจารณาแล้ว มีความเห็นแย้ง ดังนี้

(๑) จ่าเอกขันชัย ธานีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

(๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

(๓) นายบุญส่ง สุขรี่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

(๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

(๕) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนังงานจัดเก็บรายได้ เห็นชอบตามมติคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ปลดออก

จึงขอเสนอสำนวนและรายงานผลการสอบสวนให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการสั่งลงโทษบุคคลดังกล่าวข้างต้น

<u>คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ</u>

<u>ข้อพิจารณา</u>

ความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นด้วยกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ที่เสนอให้ลงโทษ (๑) จ่าเอกขันชัย ธานีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน (๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน (๓) นายบุญส่ง สุขรี่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน (๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน และ (๕) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนังงานจัดเก็บรายได้ เห็นชอบ ตามมติคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ปลดออก

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน ขอเชิญที่ประชุมร่วมกันแสดงความคิดเห็นครับ

นายโกวิทย์ เนื่องจากกรณีนี้เป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมทุกฝ่าย จึงต้องมีการศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอในรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๔ และเวลาได้ล่วงพ้นมาพอสมควรแล้ว จึงขอเสนอที่ประชุมให้เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป

<u>มติที่ประชุม</u> **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เนื่องจากเวลาได้ล่วงพ้นมาพอสมควรแล้ว จึงเห็นควรเลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ**

๔.๑๔.๓ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ รายนางชัญญา ประสมศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) กรณี ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรง เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ได้จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบในการรับเงินค่าน้ำประปา ส่งผลให้เงินขาดบัญชีจำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท เป็นเหตุให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย เสียหาย

ข้อกล่าวหา กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบในการรับเงินค่าน้ำประปา ส่งผลให้เงินขาดบัญชี

มูลกรณี ปรากฏจากการตรวจสอบของสำนักตรวจเงินแผ่นดิน ด้วยในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ได้เข้าตรวจสอบงบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ในห้วงงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ซึ่งในวันดังกล่าวสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ได้แจ้งความประสงค์จะเปิดตู้นิรภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวงเพื่อตรวจสอบ แต่เจ้าหน้าที่กองคลังแจ้งว่าไม่สามารถเปิดตู้นิรภัยได้ เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาลาพักผ่อนและเป็นผู้ถือกุญแจไว้ ต่อมาในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ ผู้ถูกกล่าวหามาปฏิบัติงานและได้เปิดตู้นิรภัยให้สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคายตรวจสอบเงินในตู้นิรภัย พบว่ามีเงินสดตามรายการรับเงินในใบเสร็จรับเงินค่าน้ำประปาบางส่วนหายไป จำนวนทั้งสิ้น ๕๕,๑๔๓ บาท ซึ่งสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ตรวจสอบพบว่ามีการรับเงิน นำส่งเงินค่าน้ำประปา ล่าช้า และมีเงินขาดบัญชี จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง กรณีคณะกรรมการเก็บรักษาเงินนำส่งเงินล่าช้าและพิจารณาโทษทางวินัยกับผู้รับผิดชอบและผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี หากผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงพบว่าบุคคลใด มีเจตนาเบียดบังเงินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตนให้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป ซึ่งต่อมานางชัญญา ประสมศรี อดีตผู้อำนวยการกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ได้โอนมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย จึงแจ้งหน่วยงานในสังกัดผู้ถูกกล่าวหา นางชัญญา ประสมศรี ให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยต่อไป

<u>ข้อเท็จจริง</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ๒๘๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ได้รายงานผลการสอบสวนและส่งสำนวนการสอบวินัยพนักงานส่วนตำบล ให้จังหวัดบึงกาฬพิจารณา ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๓๑๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ซึ่งจะได้นำเสนอตามรายงานการสอบสวน ตามแบบ สว.๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยสรุปได้ ดังนี้

<u>การดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวน</u>

คณะกรรมการสอบสวน ได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่กล่าวหา (แบบ สว.๒) ให้นางชัญญา ประสมศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ถูกกล่าวหาว่า จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบในการรับเงินค่าน้ำประปา ส่งผลให้เงินขาดบัญชีจำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท เป็นเหตุให้องค์การบริหาร

ส่วนตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย เสียหาย เป็นการกระทำผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗

ผู้ถูกกล่าวหา นางขัญญา ประสมศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ให้ถ้อยคำว่า ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้โอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ที่ ๒๘๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวมีหน้าที่เกี่ยวกับงานการคลังหลายด้าน เช่น งานการคลัง การเงินและบัญชี จัดเก็บรายได้ฯขณะปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้ตรวจพบปัญหาในการออกใบเสร็จค่าน้ำประปา โดยพบว่าผู้ช่วยจัดเก็บรายได้ ดำเนินการออกใบเสร็จรับเงินค่าน้ำประปา ของผู้ใช้น้ำประปาหลายเดือน ต่อ ๑ ฉบับ เมื่อได้สอบถามและตรวจสอบ ก็พบว่าใบเสร็จทุกฉบับไม่ได้ลงวันที่ รวมถึงไม่ลงลายมือชื่อของผู้เก็บเงินหัวหน้าส่วนการคลัง และพนักงานเก็บเงินค่าน้ำประปา และยังพบว่าพนักงานฯจดมิเตอร์น้ำประปา ไม่ออกปฏิบัติหน้าที่ นั่งเทียนตัวเลขการใช้น้ำไม่เป็นไปตามจริง ซึ่งจากข้อเท็จจริงดังกล่าว จึงสั่งการให้พนักงานผลิตน้ำประปา ตรวจสอบและรายงานตัวเลขมิเตอร์ตามจริง และแจ้งให้นางสาวปรียานุช ไชยทองดี ดำเนินการตรวจสอบ รวบรวมและรายงานให้ทราบ พบว่าการเก็บเงินค่าน้ำประปาไม่เป็นปัจจุบัน จำนวน ๑,๙๙๕ ราย ทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน รวมเป็นเงิน ๒,๑๖๗,๒๔๐ บาท เบื้องต้นได้รายงานให้นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลวังหลวง และปลัดฯ ทราบ พร้อมได้ทำบันทึกข้อความที่ นค.๗๔๗๐๒/๑๑๖ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เพื่อขออนุญาตออกพื้นที่ไปดำเนินการติดตาม และแก้ไขปัญหาการค้างค่าน้ำประปาของชาวบ้าน เมื่อได้ลงพื้นที่ก็พบว่าผู้ใช้น้ำไม่ยอมชำระเงิน อ้างว่าองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวงไม่มาจัดเก็บเอง ในที่สุดก็มีเรื่องร้องเรียนไปยังศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเฝ้าไร่ เบื้องต้นศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเฝ้าไร่ ประสานให้หน่วยรักษาความสงบ (ทหาร) กับเจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเฝ้าไร่ เข้ามาไกล่เกลี่ยและให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง เป็นผู้ดำเนินจัดการในการจัดเก็บค่าน้ำประปาให้กับชาวบ้าน ซึ่งจากเหตุดังกล่าวได้จัดทำบันทึกข้อความ ที่ นค ๗๔๗๐๒/๑๘๐ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ เพื่อขออนุมัติผู้บริหาร ให้เชิญผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการเข้าร่วมประชุม เพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งในการประชุมได้ข้อสรุปจากที่ประชุมว่าให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติรอบเดือน เพื่อติดตามการปฏิบัติงานในทุกขั้นตอน และขออนุมัติเพิ่มอัตรากำลังพนักจ้างเหมาบริการ เพื่อมาช่วยเขียนใบเสร็จรับเงิน อีก ๒ คน เป็น ๔ คน ผลการดำเนินการทำให้สามารถควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานผลิตน้ำประปาได้ระดับหนึ่ง และเก็บค่าน้ำประปาได้มากขึ้น แต่งานจัดเก็บรายได้ยังประสบปัญหา พนักงานจดมิเตอร์บางรายเก็บเงินจากผู้ใช้น้ำประปาแล้วไม่นำส่งเงิน ประกอบกับได้รับข้อมูลจากองค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียง ในเรื่องปัญหาการยักยอกเงินของพนักงานจดมิเตอร์ พนักงานจัดเก็บรายได้ ก่อให้เกิดปัญหาเงินขาดบัญชี ซึ่งเกิดขึ้นแล้วในหลายพื้นที่ จึงได้ประชุมหารือกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และอีกหลายฝ่ายที่เกี่ยวข้องประมาณกลางเดือนกันยายน ๒๕๕๘ เพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องค่าน้ำประปาที่กำลังประสบอยู่ ซึ่งเหตุการณ์เหมือนกับองค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียง ที่เคยเกิดปัญหามาแล้ว เพื่อแก้ไขปัญหาทั้งระบบในการจัดเก็บค่าน้ำประปาและแก้ไขปัญหาต่างๆให้ดีขึ้นในทุกๆด้าน ในการประชุมดังกล่าว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ได้พิจารณาสั่งการให้ นางขัญญา ประสมศรี (ผู้ถูกกล่าวหา) ดำเนินการกำกับติดตามดังนี้

๑. เมื่อพนักงานเก็บเงินค่าน้ำประปา เก็บเงินค่าน้ำประปากับผู้ใช้น้ำได้แล้วให้รีบนำส่งให้ผู้ช่วยพนักงานจัดเก็บรายได้ เมื่อรับแล้วให้ตรวจความถูกต้องระหว่างใบเสร็จรับเงินกับจำนวนเงิน หากใบเสร็จรับเงินเล่มใด ยังจัดเก็บไม่ครบถ้วนตรงกัน ให้ผู้ช่วยพนักงานจัดเก็บรายได้ นำฝากกัน

ผู้อำนวยการ กองคลังเก็บไว้ในที่ปลอดภัย แล้วเร่งให้พนักงานเก็บเงินค่าน้ำประปาดำเนินการให้ครบถ้วน

๒. หากตรวจสอบแล้วพบว่า จำนวนเงินค่าน้ำประปากับใบเสร็จรับเงินถูกต้องตรงกันแล้วให้นำฝากธนาคารต่อไป ซึ่งนายกฯ แจ้งว่าวิธีการดังกล่าว น่าจะสามารถควบคุมและตรวจสอบได้ว่าพนักงานผลิตน้ำประปาได้ไปดำเนินการเก็บเงินค่าน้ำประปากับผู้ใช้น้ำจริงและควบคุมป้องกันการยักยอกเงินไปใช้ส่วนตัว

ซึ่งหลังจากการประชุม ผู้ถูกกล่าวหา พบว่าการสั่งการดังกล่าวขัดต่อระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษา เงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงได้จัดทำบันทึกแย้ง เสนอให้นายกฯ พิจารณา ตามบันทึก ที่ นค ๗๒๗๐๒/ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ แต่นายกฯ ได้สั่งการให้ดำเนินการไปพลางก่อน จึงได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนวิธีการนำส่งเงินค่าน้ำประปา โดยสั่งการให้พนักงานผลิตน้ำประปา มารับใบเสร็จที่เขียนชื่อผู้รับเงินและจำนวนเงินเรียบร้อยแล้ว โดย ๑ เล่มจะมี ๕๐ ใบ ไปดำเนินการจัดเก็บค่าน้ำประปาจากผู้ใช้น้ำแต่ละหมู่บ้าน ประมาณ ๑,๙๙๕ ราย แต่ละเดือนจะจ่ายเล่มใบเสร็จ ให้กับพนักงานผลิตน้ำประปาไปจัดเก็บประมาณ ๓๙ เล่ม (เล่มละ ๕๐ใบ) หากใบเสร็จเล่มแรกสามารถเก็บได้ครบทั้ง ๕๐ ใบ ก็ให้นำส่งเงินและใบเสร็จ ให้ผู้ช่วยจัดเก็บรายได้เพื่อนำเงินดังกล่าวรับเข้าในระบบบัญชีและนำฝากธนาคาร แต่หากเล่มแรกยังไม่สามารถจัดเก็บได้ครบทั้งเล่มให้พนักงานผลิตน้ำประปารายดังกล่าว และพนักงานผลิตน้ำประปา รายที่ถือใบเสร็จเล่มที่ ๒-เล่มที่ ๓๙ ดำเนินการนำส่งเงินสดที่เก็บได้ให้ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เก็บไว้ก่อน เมื่อผู้ช่วยจัดเก็บฯ ได้รับแล้วให้ตรวจนับ เขียนรายละเอียดหมู่บ้านพร้อมจำนวนเงินและบรรจุใส่ถุง เพื่อส่งมอบให้แก่นางชัญญา ประสมศรี เพื่อนำเก็บไว้ในตู้นิรภัยไว้ก่อน เมื่อจำนวนเงินที่จัดเก็บค่าน้ำประปาครบตรงกับใบเสร็จรับเงินเล่มที่ ๑-๓๙ แล้ว ผู้ช่วยจัดเก็บฯ ก็จะแจ้งให้ทราบ และนางชัญญา ประสมศรี ก็จะเปิดตู้นิรภัย ตรวจนับและนำเงินมอบให้ผู้ช่วยจัดเก็บฯ ไปนำส่งลงรับเข้าระบบบัญชีและนำฝากธนาคาร ซึ่งวิธีการดังกล่าว ผู้ถูกกล่าวหาได้ดำเนินการเรื่อยมาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ได้เข้าตรวจสอบงบการเงินของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ในห้วงงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ซึ่งในวันดังกล่าวสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ได้แจ้งความประสงค์จะเปิดตู้นิรภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง เพื่อตรวจสอบ แต่เจ้าหน้าที่กองคลังแจ้งว่าไม่สามารถเปิดตู้นิรภัยได้ เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาลาพักผ่อนและเป็นผู้ถือกุญแจไว้ ต่อมาในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ ผู้ถูกกล่าวหามาปฏิบัติงานและได้เปิดตู้นิรภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ให้สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ตรวจสอบเงินในตู้นิรภัย ซึ่งเมื่อตรวจสอบพบว่ามีเงินสดตามรายการรับเงินในใบเสร็จรับเงินค่าน้ำประปาหายไป จำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท เมื่อเจ้าหน้าที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคายสอบถาม ผู้ถูกกล่าวหาให้การดังปรากฏในบันทึกประจำวันวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ที่ให้ไว้ ณ สถานีตำรวจภูธรเฝ้าไร่ อำเภอเฝ้าไร่ ว่าเงินที่หายไปไม่ได้เป็นเงิน ๕๕,๑๔๓ บาท แต่เป็นเงินเพียง ๔๕,๑๑๖ บาท ส่วนอีก ๑๐,๐๒๗ บาท คือส่วนที่ยังไม่นำส่ง อยู่กับนางสาวปรียานุช ไชยทองดี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยจัดเก็บรายได้ เป็นเงิน ๔,๗๙๓ บาท และอีก ๕,๒๓๔ บาท เป็นเงินคืนค่าจ้างเหมาจัดเก็บ ซึ่งจำนวนเงิน ๔๕,๑๑๖ บาท เป็นเงินค่าน้ำประปา จำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท ที่จัดเก็บมาจากชาวบ้าน ประกอบด้วย (๑) ค่าน้ำประปาบ้านโนนสำราญ ม. ๑๐ เป็นเงิน ๑๑,๖๘๔ บาท (๒) ค่าน้ำประปาบ้านหนองนาแพง ม.๓ เป็นเงิน ๑๐,๙๕๐ บาท (๓) ค่าน้ำประปาบ้านหนองควาย ม.๒ เป็นเงิน ๑๒,๗๒๒ บาท (๔) ค่าน้ำประปาบ้านพรประเสริฐ ม.๙ เป็นเงิน ๙,๗๖๐ บาท ต่อมาผู้ถูกกล่าวหา ได้รับแจ้งจากเจ้าหน้าที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ให้นำเงินจำนวนดังกล่าวคืนคลัง และได้นำเงินจำนวนดังกล่าวส่งคืนคลังเรียบร้อย

ส่วนในเรื่องคดีความในเรื่องการขโมยเงินในตู้นิรภัยนั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ได้มอบหมายให้ผู้ถูกกล่าวหาไปดำเนินการ ผลปรากฏว่า หลังจากที่ผู้ถูกกล่าวหาได้เข้าแจ้งคดีความในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ มีเจ้าหน้าที่จากพิสูจน์หลักฐานจังหวัดหนองคาย เข้ามาตรวจสอบแล้วรายงานผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ทราบ ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีผลรายงาน ๓ ฉบับ คือรายงานฉบับที่ ๑ สรุปว่า รอยลายนิ้วมือแฝงที่เก็บจากที่เกิดเหตุที่มือจับตู้เซฟ (ตู้นิรภัย) มีจุดลักษณะสำคัญพิเศษของลายเส้นเพียงพอแก่การพิสูจน์เปรียบเทียบเพื่อยืนยันตัวบุคคล ได้รายงานฉบับที่ ๒ สรุปว่า รอยลายนิ้วมือแฝงที่เก็บจากที่เกิดเหตุที่มือจับตู้เซฟ ไม่ตรงกับลายนิ้วมือในสารบบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ รายงานฉบับที่ ๓ สรุปว่า รอยลายนิ้วมือแฝงที่เก็บจากที่เกิดเหตุที่มือจับตู้เซฟมีจุดลักษณะสำคัญพิเศษของลายเส้นแตกต่างกัน กับลายนิ้วมือ ๑๐ นิ้ว ของผู้ถูกกล่าวหากับพวกรวม ๑๕ ราย และลงความเห็นว่าไม่ใช่ลายนิ้วมือของบุคคลคนเดียวกัน กล่าวโดยสรุปว่ามีลายนิ้วมือของบุคคลอื่น ที่ไม่ใช่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง มาจับในส่วนมือจับตู้เซฟ ผลการดำเนินคดียังอยู่ชั้นพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเฝ้าไร่ อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

<u>ข้อกฎหมาย</u>

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

<u>ข้อ ๕</u> พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

<u>ข้อ ๗</u> พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

<u>ข้อ ๘</u> พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

<u>ข้อ ๙</u> พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

<u>ข้อ ๑๐</u> พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

<u>ข้อ ๒๕</u> พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในหมวด ๒ นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามหมวด ๘

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดขั้นเงินเดือน

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

<u>ข้อ ๘๔</u> พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิดถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ฯลฯ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

<u>ข้อ ๘๗</u> เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลโดยสั่งลงโทษ หรืองดโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

<u>ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน</u>

คณะกรรมการสอบสวน ได้ประชุมพิจารณาลงมติ โดยพิจารณาจากการให้ถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา พยานบุคคล พยานเอกสารหลักฐานต่างๆที่เกี่ยวข้อง ประกอบข้อกฎหมาย และระเบียบแล้วมีความเห็นว่า

นางชัญญา ประสมศรี ได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนวิธีการจัดเก็บค่าน้ำประปาใหม่โดยมอบหมายและสั่งการให้เจ้าพนักงานผลิตน้ำประปา จัดเก็บค่าน้ำประปาจากผู้ใช้น้ำแต่ละหมู่บ้าน และเมื่อเก็บได้แล้ว ให้ส่งมอบเงินให้ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้และให้นำส่งมอบให้แก่ตน เพื่อนำเก็บไว้ใน ตู้นิรภัย และเมื่อจำนวนเงินที่จัดเก็บค่าน้ำประปาตรงกับใบเสร็จรับเงินทุกใบในเล่มแล้ว จึงจะนำส่ง ลงรับเข้าระบบบัญชีและนำฝากธนาคารจริง ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๗ และข้อ ๒๘ ส่งผลให้เงินขาดบัญชี จำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท เป็นเหตุให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย เสียหาย **คณะกรรมการสอบสวนได้ตรวจข้อเท็จจริงประกอบพยานหลักฐานรับฟังได้ว่า ผู้ถูกกล่าวหากระทำการไปโดยไม่มีเจตนาและจงใจที่จะไม่ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายดังกล่าวแต่อย่างใด** เนื่องจากเมื่อครั้งมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ก็พบกับปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้เนื่องจากระบบจัดเก็บรายได้ในส่วนของการจัดเก็บค่าน้ำประปา ไม่เป็นระบบ ไม่มีการจดมิเตอร์น้ำ

ไม่มีการติดตามการเก็บเงินค่าน้ำประปากับชาวบ้าน ออกใบเสร็จรับเงิน ค่าน้ำประปาของผู้ใช้น้ำประปาหลายเดือน ต่อ ๑ ฉบับ เมื่อผู้ถูกกล่าวหาได้สอบถามและตรวจสอบก็พบว่าใบเสร็จรับเงินทุกฉบับไม่ได้ลงวันที่ ไม่มีลงลายมือชื่อของผู้เก็บเงิน หัวหน้าส่วนการคลัง และพนักงานเก็บเงินและยังพบว่าพนักงานจดมิเตอร์น้ำประปาไม่ออกปฏิบัติหน้าที่ นั่งเทียนตัวเลขการใช้น้ำ ไม่เป็นไปตามจริง การเก็บเงินค่าน้ำประปาไม่เป็นปัจจุบัน มีผู้ค้างชำระค่าน้ำประปาจำนวนกว่า ๑,๙๙๕ ราย ทั้ง ๑๕ หมู่บ้านรวมเป็นเงิน ๒,๑๖๗,๒๔๐ บาท ยังมีเรื่องร้องเรียนไปยังศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเฝ้าไร่ ซึ่งศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเฝ้าไร่ และหน่วยรักษาความสงบ (ทหาร) ได้เข้ามาไกล่เกลี่ย ซึ่งเป็นเรื่องปัญหาสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวงในขณะนั้น ผู้ถูกกล่าวหาก็ได้พยายามแก้ไขด้วยวิธีการต่างๆ มาแก้ไขโดยตลอดจนล่าสุดได้มีการประชุมหารือ ประมาณกลางเดือนกันยายน ๒๕๕๘ เพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องค่าน้ำประปาที่กำลังประสบอยู่ ซึ่งในการประชุมดังกล่าว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวงได้พิจารณาสั่งการให้ นางชัญญา ประสมศรี ดำเนินการกำกับติดตาม ดังนี้ เมื่อพนักงานเก็บเงินค่าน้ำประปา เก็บเงินค่าน้ำประปากับผู้ใช้น้ำประปาได้แล้ว ให้รีบนำส่งให้ผู้ช่วยพนักงานจัดเก็บรายได้ ซึ่งเมื่อรับแล้วให้ตรวจความถูกต้องระหว่างใบเสร็จรับเงินกับจำนวนเงิน หากใบเสร็จรับเงินเล่มใดยังจัดเก็บไม่ครบถ้วนตรงกัน ให้ผู้ช่วยพนักงานจัดเก็บรายได้นำฝากกับผู้อำนวยการกองคลังเก็บไว้ในที่ปลอดภัย แล้วเร่งให้พนักงานเก็บเงินค่าน้ำประปาดำเนินการให้ครบถ้วน หากตรวจสอบแล้วพบว่าจำนวนเงินค่าน้ำประปากับใบเสร็จรับเงินถูกต้องตรงกันแล้ว ให้นำฝากธนาคารต่อไป ซึ่งนายกฯ แจ้งว่าวิธีการดังกล่าว น่าจะสามารถควบคุมและตรวจสอบได้ว่าพนักงานผลิตน้ำประปาได้ไปดำเนินการเก็บเงินค่าน้ำประปากับผู้ใช้น้ำจริง และควบคุมป้องกันการยักยอกเงินไปใช้ส่วนตัว ซึ่งนางชัญญา ประสมศรี ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการสั่งการดังกล่าวขัดต่อระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงได้ทำบันทึกแย้ง แต่นายกฯ ได้สั่งการให้ดำเนินการไปพลางก่อน ดังนั้นนางชัญญา ประสมศรี จึงได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนวิธีการนำส่งเงิน ค่าน้ำประปาดังกล่าว โดยนำเงินที่เจ้าหน้าที่นำส่งให้ไปเก็บไว้ในตู้นิรภัย แต่ด้วยเหตุที่ได้ลืมกุญแจไว้ในสำนักงาน จึงอาจมีบุคคลอื่นนำกุญแจมาเปิดและนำเงินจำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท ดังกล่าวไป เมื่อสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ได้เข้าตรวจสอบงบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ในห้วงงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ จึงพบเงินขาดบัญชี เบื้องต้นสำนักตรวจเงินแผ่นดินหนองคาย ได้แจ้งให้นางชัญญา ประสมศรี นำเงินตจำนวนดังกล่าวส่งคืนคลัง และนางชัญญา ประสมศรี ก็ได้นำเงินส่งคืนคลังเรียบร้อย เนื่องจากอยู่ในความรับผิดชอบของตนเองและในส่วนการดำเนินการในเรื่องขโมยเงินจากตู้นิรภัย ปัจจุบันยังอยู่ในกระบวนการสอบสวนสืบสวนของเจ้าพนักงานตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเฝ้าไร่ อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

เมื่อพิจาณาจากข้อเท็จจริง ประกอบพยานบุคคล พยานหลักฐานต่างๆที่เกี่ยวข้อง เห็นว่าการกระทำหรือพฤติการณ์ ของนางชัญญา ประสมศรี มีความผิดวินัยจริง และเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานเป็นพนักงานส่วนตำบลไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการสอบสวน จึงมีมติเห็นสมควรลงโทษ นางชัญญา ประสมศรี ด้วยการลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น แต่เนื่องด้วยนางชัญญา ประสมศรี ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการมาตลอด ๒๒ ปี และไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียหรือมีการกระทำผิดทางวินัย ประกอบกับการกระทำดังกล่าวได้กระทำเพื่อแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบที่เป็นปัญหาสะสมมานาน เป็นปัญหาที่ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบล

วังหลวง เสียประโยชน์กว่า ๒,๑๖๗,๒๔๐ บาท นอกจากนั้นเหตุที่นางชัญญา ประสมศรี ดำเนินการก็เนื่องมาจากการสั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ให้ปฏิบัติตามวิธีดังกล่าว ซึ่งนางชัญญา ประสมศรี ก็ได้ดำเนินการจัดทำบันทึกแย้งโดยเสนอผ่านปลัดฯ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวงแล้ว แต่ผู้บริหารก็ได้พิจารณาสั่งการให้ดำเนินการดังกล่าวต่อไป จนเป็นเหตุให้นางชัญญา ประสมศรี ต้องดำเนินการปรับเปลี่ยนวิธีการนำส่งเงิน ในส่วนของเงินที่ขาดบัญชีจำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท นางชัญญา ประสมศรี ได้นำส่งคืนคลังแล้ว ดังนั้น **คณะกรรมการสอบสวน จึงมีมติเห็นสมควรลงโทษ นางชัญญา ประสมศรี ด้วยการตัดเงินเดือน ๕ เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลา ๓ เดือน**
อนึ่ง ในการสอบสวน ไม่ปรากฏพยานหลักฐานที่ชัดเจนว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้การเบียดบังเงินค่าน้ำประปาจำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ไปใช้ประโยชน์ส่วนตน หรือมีบุคคลอื่นมาขโมยเงินจำนวนดังกล่าวไปจากตู้นิรภัย ประกอบกับการแสวงหาข้อเท็จจริงเกินขอบอำนาจของคณะกรรมการสอบสวนตามที่ระบุในคำสั่งตามแบบ สว.๑ หากผู้เสียหายคือองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ได้รับความเสียหายหรือประสงค์จะพิสูจน์ให้เกิดความชัดเจน เห็นควรให้ผู้เสียหายแจ้งความร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนตามกฎหมายต่อไป

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม พิจารณาแล้ว **เห็นด้วยกับคณะกรรมการสอบสวนลงโทษ นางชัญญา ประสมศรี ด้วยการตัดเงินเดือน ๕ เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลา ๓ เดือน จึงขอส่งรายงานผลการสอบสวนทางวินัย ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ**

<u>คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ</u>

<u>ข้อพิจารณา</u>

ความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ มติที่ประชุมเสียงข้างน้อย ๑ เสียง ควรลงโทษภาคทัณฑ์ เนื่องจากไม่เคยกระทำผิดวินัยมาก่อน คือนายอนุชิต ไชยเนตร และเสียงส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการลงโทษที่คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม เสนอให้ลงโทษ นางชัญญา ประสมศรี ตัดเงินเดือน ๕ เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลา ๓ เดือน

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน ขอเชิญที่ประชุมร่วมกันแสดงความคิดเห็นครับ

นายโกวิทย์ เนื่องจากกรณีนี้เป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมทุกฝ่าย จึงต้องมีการศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอในรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๔ และเวลาได้ล่วงพ้นมาพอสมควรแล้ว จึงขอเสนอที่ประชุมให้เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป

<u>มติที่ประชุม</u> **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เนื่องจากเวลาได้ล่วงพ้นมาพอสมควรแล้ว จึงเห็นควรเลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ**

๔.๑๑.๔ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ตำบลชัยพร อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ รายนายดิลก เหลาสะอาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน กรณีขาดราชการโดยมิได้ขออนุญาตลา และมาปฏิบัติราชการสายกว่าเวลาราชการ

ข้อกล่าวหา กระทำผิดทางวินัย กรณี ขาดราชการและมาปฏิบัติงานสายกว่าเวลาราชการ

มูลกรณี งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ได้ตรวจสอบพบว่าพนักงานส่วนตำบล รายนายดิลก เหลาสะอาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน สังกัดกองสวัสดิการสังคม ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผน ธรรมเนียมของราชการ มาปฏิบัติราชการสาย ขาดราชการเป็นประจำ ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา แต่ยังไม่ปรับเปลี่ยนความประพฤติ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพรจึงมอบหมายให้งานนิติการดำเนินการทางวินัยในมูลเหตุกรณีดังกล่าวกับนายดิลก เหลาสะอาด

<u>ข้อเท็จจริง</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย (ไม่ร้ายแรง) ตามคำสั่งที่ ๑๑๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แล้วรายงานผลการสอบสวนและส่งสำนวนการสอบวินัยพนักงานส่วนตำบล ให้จังหวัดบึงกาฬเพื่อพิจารณา ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๑๗๙ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ซึ่งจะได้นำเสนอตามรายงานการสอบสวนตามแบบ สว.๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยสรุปได้ ดังนี้

<u>การดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวน</u>

คณะกรรมการสอบสวน ได้แจ้งและอธิบายที่ปรากฏตามเรื่องที่กล่าวหา (แบบ สว.๒) ให้นายดิลก เหลาสะอาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ถูกล่าวหาว่า ไม่มาปฏิบัติราชการ โดยมิได้ขออนุญาตลา ในวันที่ ๒๗-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และในวันที่ ๔-๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ รวมทั้งมาปฏิบัติราชการช้ากว่าเวลาราชการ ในวันที่ ๖-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๐-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ลักษณะเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการ ละทิ้งและทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๔ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

<u>ผู้ถูกกล่าวหา</u> นายดิลก เหลาสะอาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ให้ถ้อยคำว่า ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน สำรวจข้อมูล ติดตามและสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนฯในห้วงวันที่ ๒๗–๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๔-๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ไม่มาปฏิบัติราชการ โดยมิได้ขออนุญาตลา เนื่องจากต้องอยู่ดูแลบิดาที่จังหวัดสกลนคร ซึ่งสุขภาพไม่ค่อยแข็งแรงและได้รับการผ่าตัดมาเมื่อ ๒ ปีที่ผ่านมา แต่นายดิลกฯไม่มีพยานหลักฐานการเข้ารับการรักษาพยาบาลของบิดา ในห้วงวันที่ ๖–๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๐-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นายดิลกฯ มาปฏิบัติงานช้ากว่าเวลาที่ทางราชการกำหนด เนื่องจากต้องเดินทางไป-กลับ บ้านที่อำเภอพรรณนา จังหวัดสกลนครทุกวัน จึงทำให้มาปฏิบัติราชการช้าและผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ได้เคยว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

<u>ข้อกฎหมาย</u>

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

<u>ข้อ ๕</u> พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

<u>ข้อ ๗</u> พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

<u>ข้อ ๘</u> พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

<u>ข้อ ๙</u> พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

<u>ข้อ ๑๐</u> พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

<u>ข้อ ๒๕</u> พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในหมวด ๒ นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามหมวด ๘

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดขั้นเงินเดือน

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

<u>ข้อ ๘๔</u> พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิดถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ฯลฯ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

<u>ข้อ ๘๗</u> เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลโดยสั่งลงโทษ หรืองดโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

<u>ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน</u>

คณะกรรมการสอบสวนวินัย ได้ประชุมพิจารณาจากการให้ถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา ข้อกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และพยานหลักฐานพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง แล้วลงมติพิจารณาลงโทษ

นายดิลก เหลาสะอาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ไม่มาปฏิบัติราชการโดยมิได้ขออนุญาตลา ในวันที่ ๒๗–๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๔-๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ รวมทั้งมาปฏิบัติราชการช้ากว่าเวลาราชการ (๐๘.๓๐ นาฬิกา) ในวันที่ ๖–๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๐-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แต่ไม่ปรากฏว่า การไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น ทำให้เกิดผลเสียหรือความก้าวหน้าแก่ราชการแต่อย่างใด จึงยังไม่ถือเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตามความใน ข้อ ๔ แต่เป็นการจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ อันถือเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตามความใน ข้อ ๑๒ และเป็นการจงใจละทิ้งและทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อันถือเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตามความใน ข้อ ๑๓ วรรคแรก แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แม้นายดิลก เหลาสะอาด เพิ่งเคยกระทำความผิดวินัยเป็นครั้งแรก แต่เนื่องจากได้ดำรงตำแหน่งเป็นเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน มาตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลากว่าสิบปี จึงควรที่จะทราบระเบียบปฏิบัติของทางราชการเป็นอย่างดี แต่นายดิลกกลับจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ และยังจงใจละทิ้งและทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อีกทั้งนางสาวสุกัลยา ภูศิลาแทน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ได้เคยกล่าวตักเตือน ในกรณีมาปฏิบัติราชการช้าแล้ว แต่นายดิลก เหลาสะอาด หาได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ดีขึ้นไม่ จึงเห็นควรพิจารณาลงโทษนายดิลก เหลาสะอาด โดยตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลาหนึ่งเดือน ตามความในข้อ ๖๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ในส่วนของการจ่ายเงินเดือนของนายดิลก เหลาสะอาด ในห้วงเวลาที่ขาดราชการ ซึ่งมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ ข้อ ๑ วรรคท้าย การจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งให้แก่พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานครู ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วแต่กรณี โดยอนุโลม ซึ่งกรณีของข้าราชการพลเรือนนั้นพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๖ บัญญัติว่า "ข้าราชการที่ละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือหนีราชการ ห้ามมิให้ จ่ายเงินเดือนสำหรับวันที่ละทิ้งหน้าที่ราชการหรือหนีราชการดังกล่าว" ประกอบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๔๙๗ กำหนดว่าเงินเดือนข้าราชการใน

ระหว่างที่ขาดราชการนั้นไม่จ่ายให้ จึงเห็นควรพิจารณาให้เรียกเงินเดือนนายดิลก เหลาสะอาด ในระหว่างที่ขาดราชการ (วันที่ ๒๗–๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๔-๘ ธันวาคม ๒๕๖๐) คืนแก่องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร อีกกรณีหนึ่ง

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร พิจารณาแล้วจึงขอรายงานการดำเนินการทางวินัยกรณีดังกล่าวต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

<u>ประเด็นข้อเท็จจริงในการพิจารณา</u>

กรณีดังกล่าว มูลเหตุเกิดในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ดำเนินการโดยอ้างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ในการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว.๑) จนถึงรายงานการสอบสวน (แบบ สว.๖) เห็นได้ว่ากระบวนการในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร เกิดข้อผิดพลาดมาตั้งแต่ต้น เนื่องจากปัจจุบันได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยให้ผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป และตามข้อ ๓ ของประกาศฯ ให้ยกเลิกความใน (หมวด ๑ วินัยและการรักษาวินัย) (หมวด ๒ การสอบสวนและการลงโทษทางวินัย) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ รวมทั้งให้ยกเลิก ประกาศฯ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และการออกคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ก็อาศัยอำนาจในข้อ ๖๙ ของประกาศฯ ฉบับ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งความในข้อ ๖๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับโทษไม่ร้ายแรง และอยู่ใน (หมวด ๒ ส่วนที่ ๔ การลงโทษทางวินัย) ซึ่งได้ถูกยกเลิกไปแล้วโดยประกาศฯ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้น จึงเห็นว่าการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ดำเนินการโดยไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และประกาศฯ ที่กำหนด ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผู้ได้รับคำสั่งทางปกครอง กระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน

<u>คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ</u>

<u>ข้อพิจารณา</u>

ความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ไปดำเนินการให้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และในรายงานการสอบสวน ส.ว. ๖ ให้มีความเห็นในการลงโทษของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน ขอเชิญที่ประชุมร่วมกันแสดงความคิดเห็นครับ

นายโกวิทย์ เนื่องจากกรณีนี้เป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมทุกฝ่าย จึงต้องมีการศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอในรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๔ และเวลาได้ล่วงพ้นมาพอสมควรแล้ว จึงขอเสนอที่ประชุมให้เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป

<u>มติที่ประชุม</u> **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เนื่องจากเวลาได้ล่วงพ้นมาพอสมควรแล้ว จึงเห็นควรเลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ**

๔.๑๔.๕ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ รายนายจิระภัทร แก้วขวาน้อย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กรณีกระทำความผิดฐานประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ศาลพิพากษาให้ลงโทษ"ฐานข่มขืนใจผู้อื่น" จำคุก ๑ ปี และปรับ ๖๐,๐๐๐ บาท แต่นายจิระภัทร แก้วขวาน้อย ให้การรับสารภาพ คงจำคุก ๖ เดือน ปรับ ๓๐,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๑ ปี

ข้อกล่าวหา กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

มูลกรณี เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ นางสาวจันทร์ปรียา วงใหญ่ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ ได้แจ้งความร้องทุกข์ กล่าวโทษ ต่อพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรพรเจริญ ให้ดำเนินคดีกับ นายจิระภัทร แก้วขวาน้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ที่ได้กระทำผิดด้วยการส่งข้อความทางเฟสบุ๊ค ทำการข่มขืนใจ ให้นางสาวจันทร์ปรียาฯ กระทำการหรือไม่กระทำการใดๆ ตามที่นายจิระภัทรฯต้องการ หากไม่กระทำตาม นายจิระภัทรฯ จะส่งภาพหรือคลิปโป้ ไปให้บุคคลอื่นดูในเฟสบุ๊ค และเว็บโป้ จนทำให้นางสาวจันทร์ปรียาฯ เกิดความกลัวว่าจะได้รับเสียหายต่อหน้าที่การงาน ชื่อเสียง และจะเกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ หรือทรัพย์สิน จึงมาร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน ให้ดำเนินคดีกับนายจิระภัทร แก้วขวาน้อย ตามกฎหมายจนกว่าคดีจะถึงที่สุด

<u>ข้อเท็จจริง</u>

๑. สถานีตำรวจภูธรพรเจริญ ได้มีหนังสือ ที่ ตช ๐๐๑๙ (บก) ๖๘/๑๖๓๘ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ แจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรายนายจิระภัทร แก้วขวาน้อย กระทำผิดกฎหมาย ซึ่งพนักงานสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐาน แจ้งพฤติการณ์แห่งการกระทำผิดและข้อกล่าวหาให้แก่นายจิระภัทรฯ ทราบแล้ว และนายจิระภัทรฯ ให้การรับสารภาพ พนักงานสอบสวนจึงส่งสำนวนการสอบสวน มีความเห็นสั่งฟ้องส่งให้พนักงานอัยการจังหวัดบึงกาฬ พิจารณาสั่งคดี และส่งให้ศาลแขวงจังหวัดบึงกาฬ พิพากษาตัดสินต่อไป

๒. ศาลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีบันทึกคำฟ้อง คำรับสารภาพ คำพิพากษา คดีหมายเลขดำที่ ๒๒๘๐/๒๕๖๐ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ระหว่าง พนักงานอัยการจังหวัดบึงกาฬ (โจทก์) นายจิระภัทร แก้วขวาน้อย (จำเลย) ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดฐาน "ข่มขืนใจผู้อื่นให้กระทำการใด" เหตุเกิดเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ เวลากลางวัน ถึงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ เวลากลางวัน ต่อเนื่องกัน จำเลยได้บังอาจข่มขืนใจ นางสาวจันทร์ปรียา วงใหญ่ (ผู้เสียหาย) ให้กระทำการ ไม่กระทำการใด หรือยอมจำนวนต่อสิ่งใดโดยทำให้กลัวว่าจะเกิดอันตรายต่อชื่อเสียง ด้วยการพิมพ์ข้อความส่งทางโปรแกรม (Facebook) ไปยังกล่องข้อความของผู้เสียหาย ด้วยข้อความในทำนองว่า "ถ้าไม่เลิกคบกับนายปานเทพ โทบุตร ก็จะส่งคลิปหรือภาพโป้" ที่ตนกำลังตัดต่อและอ้างว่าเป็นภาพโป้ของผู้เสียหาย ไปให้บุคคลอื่นดูในเฟสบุ๊ค เว็บโป้ ซึ่งเป็นความเท็จ จนทำให้ผู้เสียหายเกิดความกลัวตกใจ และกระทำการหรือจำยอมตามที่จำเลยได้ขู่เข็ญ

ศาลพิพากษา จำเลยมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๐๙ วรรคหนึ่ง มาตรา ๓๙๒ การกระทำของจำเลยเป็นกรรมเดียว ผิดต่อกฎหมายหลายบท ให้ลงโทษฐานข่มขืนใจผู้อื่น ซึ่งเป็นกฎหมายที่มีโทษหนักสุดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๙๐ จำคุก ๑ ปี และปรับ ๖๐,๐๐๐ บาท จำเลยให้การรับสารภาพเป็นประโยชน์แก่การพิจารณา มีเหตุบรรเทาโทษ ลดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๗๘ ให้กึ่งหนึ่ง คงจำคุก ๖ เดือน ปรับ ๓๐,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๑ ปี ไม่ชำระค่าปรับให้จัดการตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๒๙, ๓๐

๓. อำเภอพรเจริญ ได้มีหนังสือ ลับ ด่วนที่สุด ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๒๔๙๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แจ้งว่าได้รับรายงานจากจังหวัดบึงกาฬว่า นางสาวจันทร์ปรียา วงใหญ่ ได้ยื่นหนังสือร้องเรียน/ร้องทุกข์ ต่อศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดบึงกาฬ กรณีนายจิระภัทร แก้วขวาน้อย พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ได้ข่มขู่ คุกคาม โดยอ้างว่า จะนำภาพโป้ คลิปโป้ ไปให้บุคคลอื่นดูในเฟสบุ๊ค จนทำให้ผู้ร้องเกิดความกลัวตกใจ ต่อมาภายหลังผู้ร้องได้แจ้งความดำเนินคดีกับนายจิระภัทรฯ โดยพนักงานอัยการจังหวัดบึงกาฬ ได้ยื่นฟ้องต่อศาลจังหวัดบึงกาฬ และศาลได้มีคำพิพากษาว่านายจิระภัทร แก้วขวาน้อย มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๐๙ วรรคหนึ่ง มาตรา ๓๙๒ ให้ลงโทษฐานข่มขืนใจผู้อื่นซึ่งเป็นกฎหมายที่มีโทษหนักสุดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๙๐ จำคุก ๑ ปี ปรับ ๖๐,๐๐๐ บาท จำเลยรับสารภาพ มีเหตุบรรเทาโทษ ลดตามมาตรา ๗๘ คงจำคุก ๖ เดือน ปรับ ๓๐,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้ มีกำหนด ๑ ปี ผู้ร้องมีความประสงค์ขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ตั้งคณะกรรมการสอบวินัย นายจิระภัทร แก้วขวาน้อย

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรง นายจิระภัทร แก้วขวาน้อย ตามคำสั่งที่ ๔๕๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แล้วรายงานผลการสอบสวนและส่งสำนวนการสอบวินัยพนักงานส่วนตำบล ให้จังหวัดบึงกาฬพิจารณา ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๙๙ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ซึ่งจะได้นำเสนอตามรายงานการสอบสวน ตามแบบ สว.๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยสรุปได้ ดังนี้

<u>การดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวน</u>

คณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรง ได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่กล่าวหา (แบบ สว.๒) ให้นายจิระภัทร แก้วขวาน้อย ตำแหน่ง เจ้าหนักงานพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ว่าประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ กรณีถูกศาลตัดสินลงโทษฐานความผิด “ข่มขืนใจผู้อื่นให้กระทำการใด”จำคุก ๑ ปี ปรับ ๖๐,๐๐๐ บาท รับสารภาพมีเหตุบรรเทาโทษ คงจำคุก ๖ เดือน ปรับ ๓๐,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๑ ปี

ผู้ถูกกล่าวหา นายจิระภัทร แก้วขวาน้อย ตำแหน่ง เจ้าหนักงานพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ให้การรับสารภาพว่าได้กระทำตามที่ถูกกล่าวหาจริง ส่วนรายละเอียดการกระทำตรงตามคำพิพากษาทุกอย่างทุกประการ สาเหตุที่ทำไปเพราะขาดสติและเมาสุรา ซึ่งได้เยียวยาและขอโทษเจ้าตัวแล้ว

<u>ข้อกฎหมาย</u>

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

<u>ข้อ ๕</u> พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

<u>ข้อ ๗</u> พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในหมวด ๒ นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามหมวด ๘

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดขั้นเงินเดือน

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิดถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ฯลฯ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลโดยสั่งลงโทษ หรืองดโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

<u>ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน</u>

คณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรงพนักงานส่วนตำบล ได้ประชุมพิจารณาลงมติแล้วเห็นว่า นายจิระภัทร แก้วขวาน้อย ได้ให้การรับสารภาพว่าได้กระทำตามที่ถูกกล่าวหาจริง ส่วนรายละเอียดตรงตามคำพิพากษาทุกประการ (ในส่วนพยานหลักฐาน ไม่มีการบันทึกในแบบ สว.๓ เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาให้การรับสารภาพ และในส่วนของพยานหลักฐาน ไม่มีการบันทึกในแบบ สว.๕ เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาให้การรับสารภาพ) จึงขอสรุปว่า เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง เห็นสมควรลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน แต่กรณีนี้เป็นความผิดไม่ร้ายแรง ซึ่งเป็นความผิดปรากฏชัดแจ้ง ผู้ถูกกล่าวหาให้การรับสารภาพ ประกอบกับเป็นความผิดครั้งแรก และไม่เคยได้รับโทษทางวินัย คณะกรรมการสอบวินัย จึงมีมติให้ลดโทษลง จากตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน เป็นให้ลงโทษ "ภาคทัณฑ์"

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก เห็นด้วยกับคณะกรรมการสอบสวน โดยให้ลงโทษ "ภาคทัณฑ์"

<u>ประเด็นข้อเท็จจริงในการพิจารณา</u>

กรณีดังกล่าว มูลเหตุเกิดเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ นางสาวจันทร์ปรียา วงใหญ่ ได้แจ้งความร้องทุกข์ กล่าวโทษ ต่อพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรพรเจริญ ให้ดำเนินคดีกับ นายจิระภัทร แก้วขวาน้อย และศาลพิพากษา ให้ลงโทษฐานข่มขืนใจผู้อื่น จำคุก ๑ ปี และปรับ ๖๐,๐๐๐ บาท จำเลยให้การรับสารภาพ มีเหตุบรรเทาโทษ ลดโทษให้กึ่งหนึ่ง คงจำคุก ๖ เดือน ปรับ ๓๐,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๑ ปี เห็นได้ว่ามูลเหตุเกิดในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ดำเนินการโดยอ้างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ในการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรง (แบบ สว.๑) จนถึงการรายงานการสอบสวน (แบบ สว.๖) เห็นได้ว่ากระบวนการในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก เกิดข้อผิดพลาดมาตั้งแต่ต้น เนื่องจากปัจจุบันได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป และตามข้อ ๓ ของประกาศฯ ให้ยกเลิกความใน (หมวด ๑ วินัยและการรักษาวินัย) (หมวด ๒ การสอบสวนและการลงโทษทางวินัย) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ รวมทั้งให้ยกเลิก ประกาศฯ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ส่วนการออกคำสั่งลงโทษ "ภาคทัณฑ์" กลับอาศัยอำนาจในข้อ ๘๔ ของ "ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล" เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งข้อเท็จจริงในการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ให้ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้น จึงเห็นว่าการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ไม่เป็นไปตามประกาศฯ หลักเกณฑ์ที่กำหนด

ในส่วนของคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ที่ ๘๘/๒๕๖๑ เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖... (พ.ศ. ตกหล่น)

ซึ่งเห็นว่าการสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘๖ (๑) การลงโทษพนักงานส่วนตำบล ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๘๔ หรือข้อ ๘๗ วรรคหนึ่งและวรรคสี่ ห้ามมิให้สั่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การสั่งลงโทษผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ที่ ๔๕๑/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ "แต่ผลสอบไม่ร้ายแรง และสั่งลงโทษภาคทัณฑ์" ซึ่งตามประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๓ กำหนดว่าพนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วฯ ประกอบข้อ ๔๗ กำหนดว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่าถ้าให้ผู้นั้น รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการในกรณี (๑) กระทำหรือละเว้นกระทำการใด จนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าผู้นั้นกระทำผิดแต่ให้รอการกำหนดโทษ หรือ "กำหนดโทษแล้วแต่ให้รอการลงโทษไว้" และนายกฯ เห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตาม "คำพิพากษา" นั้นได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้ว (๒) มีกรณีประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายกฯ หรือให้ถ้อยคำรับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตามหมวด ๔ หรือคณะกรรมการสอบสวนตามหมวด ๗ และได้มีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพไว้เป็นหนังสือแล้ว ถือเป็นกรณีที่ปรากฏชัดแจ้ง ซึ่งนายกฯ จะสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยไม่สอบสวน หรืองดการสอบสวนก็ได้ และในข้อ ๘๔ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ <u>แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย</u>

แต่กรณีดังกล่าวศาลได้มีคำพิพากษาลงโทษฐาน "ข่มขืนใจผู้อื่น" จำคุก ๑ ปี และปรับ ๖๐,๐๐๐ บาท จำเลยให้การรับสารภาพ จึงมีเหตุบรรเทาโทษ ลดโทษให้กึ่งหนึ่ง คงจำคุก ๖ เดือน ปรับ ๓๐,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๑ ปี

ซึ่งการกระทำของบุคคลดังกล่าว ถือว่าไม่รักษาชื่อเสียง และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว และประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ จึงไม่อาจถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยเล็กน้อย

(๑) กระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน

(๒) เหตุใดการสอบสวนตั้งคณะกรรมการสอบสวนร้ายแรง การลงโทษเปลี่ยนฐานความผิดและลงโทษไม่ร้ายแรง

(๓) ขาดรายละเอียด บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (สว.๓) และบันทึกถ้อยคำของพยาน ฝ่ายกล่าวหา/ฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา (สว.๕)

<u>**คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ**</u>

<u>ข้อพิจารณา</u>

ความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ไปดำเนินการให้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และในรายงานการสอบสวน ส.ว. ๖ เมื่อมีการลงโทษเพียงภาคทัณฑ์ เป็นโทษไม่ร้ายแรง ต้องมีเหตุผลในการเปลี่ยนฐานความผิดและโทษที่จะได้รับด้วย

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน ขอเชิญที่ประชุมร่วมกันแสดงความคิดเห็นครับ

นายโกวิทย์ เนื่องจากกรณีนี้เป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมทุกฝ่าย จึงต้องมีการศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอในรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๔ และเวลาได้ล่วงพ้นมาพอสมควรแล้ว จึงขอเสนอที่ประชุมให้เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป

<u>มติที่ประชุม</u> **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เนื่องจากเวลาได้ล่วงพ้นมาพอสมควรแล้ว จึงเห็นควรเลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ**

<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u> **เรื่อง อื่นๆ**

ผู้ช่วยเลขานุการฯ เรียนท่านประธานและท่านคณะกรรมการทุกท่าน ดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งอาจจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬได้อย่างไม่เต็มที่ ดิฉันจึงขออนุญาตที่ประชุมลาออกจากการเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานโดยตรงได้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวต่อไป จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **รับทราบ**

<u>เลิกประชุมเวลา</u> **๑๒.๔๐ น.**

ผู้จดรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

****

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน/ รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
(๑) การโอน ภายในเขตจังหวัด										
๑	นายภูชิต พลอาษา วุฒิ : ปวส. (ช่างโยธา)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑๐ ต.ค. ๕๙	ว่าง	หาประสบการณ์	นส. ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๑๗๘ ลว. ๒๕ มิ.ย. ๖๑	นส. ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๒๒ ลว.๒๙ มิ.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๓๓๗ ลว. ๖ ส.ค. ๖๑/นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๗๔ ลว. ๓ ส.ค. ๖๑										
๒	นายวัฒนา ชุยะวัตร วุฒิ : ปวส. (การบัญชี)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท อบต.ปังไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ ส.ค. ๕๗	ว่าง	หาประสบการณ์	นส. ที่ บก ๗๘๘๐๒/๖๙๐ ลว. ๓๐ ส.ค. ๖๑	นส. ที่ บก ๘๒๐๐๑/๔๑๑ ลว. ๕ ก.ย. ๖๑	๕ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๔๑๕ ลว. ๗ ก.ย. ๖๑/นส.อบต.ปังไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๗๒๖ ลว ๑๒ ก.ย. ๖๑										

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

070

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบทบทวนมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เรื่อง การโอนสับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทา ยินดีรับโอน		
(๑) การโอน สับเปลี่ยน										
๑	นายจักราวุธ ยังสันเทียะ วุฒิ : ร.บ. (การปกครอง)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท อบต.นาแขม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๑ ต.ค. ๕๘	โอน สับเปลี่ยน	หาประสบการณ์	นส. ที่ บก ๗๘๖๐๑/๒๓๘ ลว. ๑๕ มิ.ย. ๖๑	นส. ที่ ปจ ๗๔๕๐๑/๒๘๔ ลว. ๓ ก.ค. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑	
				เนื่องจากเป็นการโอนย้ายสับเปลี่ยน หลายคน หลายแห่ง เพื่อให้เกิดความชัดเจน จึงให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ประสานจังหวัดที่เกี่ยวข้อง ว่าได้รับเรื่องดังกล่าวไว้พิจารณาแล้วหรือไม่ อย่างไร เพื่อนำเสนอที่ประชุมในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งต่อไป						
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๓๒๖ ลว. ๙ ส.ค. ๖๑										
๒	นายวิชัย จำปาทิ วุฒิ : ร.ม. (การปกครองท้องถิ่น)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๑๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท อบต.โคกเริงมรมย์ อ.บำเหน็จณรงค์ จ.ชัยภูมิ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ ต.ค. ๕๘	โอน สับเปลี่ยน	หาประสบการณ์	นส. ที่ ชย ๗๒๐๐๑/๕๓๖ ลว.๖ ก.ย. ๖๑	นส. ที่ บก ๗๘๖๐๑/๗๘๕ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑	
				เนื่องจากเป็นการโอนย้ายสับเปลี่ยน หลายคน หลายแห่ง เพื่อให้เกิดความชัดเจน จึงให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ประสานจังหวัดที่เกี่ยวข้อง ว่าได้รับเรื่องดังกล่าวไว้พิจารณาแล้วหรือไม่ อย่างไร เพื่อนำเสนอที่ประชุมในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งต่อไป						
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๓๒๖ ลว. ๙ ส.ค. ๖๑										

หมายเหตุ : ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ โอน(ย้าย)สับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแขม อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแขม อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี โอน(ย้าย)สับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเริงรมย์ อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเริงรมย์ อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ โอน(ย้าย)สับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวสาวิตรี พลศรี	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท	กองการศึกษาฯ อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๖ ก.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	บรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ	อนุญาต	๑ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๗๔ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๑									

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

072

เอกสารแนบท้ายบันทึกเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างออกจากราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวเยาวลักษ์ จันดาผล	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	กองการศึกษาฯ อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	๓๑ ส.ค. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๖๗๔ ลว. ๖ ก.ย. ๖๑									
๒	นางสาวยุภาพร สอนฮุง	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	สังกัดสำนักปลัด อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	๑๕ ส.ค. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๖๗๔ ลว. ๖ ก.ย. ๖๑									
๓	นางสาวรติรส ต้อมทอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	สำนักปลัด อบต.ปังไฮ อ.เซกา	๓ ก.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	เพื่อไปศึกษาต่อ	อนุญาต	๑ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปังไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๗๒๑ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๑									
๔	นายสมศักดิ์ พรมกสิกร	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	สำนักปลัด อบต.ปังไฮ อ.เซกา	๑๑ ก.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	อนุญาต	๑ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปังไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๗๒๒ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๑									
๕	นางสาวนันธิดา ธรรมโกรัง	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๓ ก.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ต.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๑๗๕ ลว. ๕ ก.ย. ๖๑									

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ							มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี			การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน		
				ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง/คำสั่งจ้าง	
๑	นางสาวมัญนิกา จอมเขียวมา (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๘๐ %	๒๒ ปี (๙ ม.ค. ๓๙)	รป.บ.(รัฐประศาสนศาตร์) (ศึกษาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต)	ประกาศ : ๗ ส.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๑๕ - ๒๓ ก.ค. ๖๑	๒๗ ส.ค. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๒๘ ส.ค. ๖๑ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๔๕๗ ลว. ๒๙ ส.ค. ๖๑									
๒	นางสาวรัฐวิกาญจน์ เอี่ยมสำอางค์ (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๕๘ %	๑๙ ปี (๑๐ ธ.ค.๔๒)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๓ ส.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๑๐ - ๒๑ ส.ค. ๖๑	๒๓ ส.ค. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๒๓ ส.ค. ๖๑ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๔๐๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๖๑									
๓	นายปิยะนัฐ ศรีหาชัย (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๕๘ %	๒๙ ปี (๒๖ มิ.ย.๓๒)	วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	ประกาศ : ๓ ส.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๑๐ - ๒๑ ส.ค. ๖๑	๒๓ ส.ค. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๒๓ ส.ค. ๖๑ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๔๐๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๖๑									

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ							มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี			การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน		
				ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง/คำสั่งจ้าง	
๔	นายสมศักดิ์ พรมกสิกร (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๐๘ %	๓๑ ปี (๒๘ มิ.ย.๓๐)	รป.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	ประกาศ : ๘ ส.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๒๐ - ๓๐ ส.ค. ๖๑	๖ ก.ย. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๖ คน)	๑๑ ก.ย. ๖๑ (ขึ้นบัญชี ๓ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๗๒๓ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๑									
๕	นายลำปาง น้อยสารบรรณ์ (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๐๘ %	๕๓ ปี (๒๖ ม.ค.๐๘)	มัธยมศึกษาตอนปลาย (มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล)	ประกาศ : ๘ ส.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๒๐ - ๓๐ ส.ค. ๖๑	๖ ก.ย. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๑๑ ก.ย. ๖๑ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถกู้ชีพ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๗๒๓ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๑									
๖	นายทวีป อินลี (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๐๘ %	๔๘ ปี (๑๖ ต.ค.๑๓)	มัธยมศึกษาตอนปลาย (มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล)	ประกาศ : ๘ ส.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๒๐ - ๓๐ ส.ค. ๖๑	๖ ก.ย. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๑๑ ก.ย. ๖๑ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถกู้ชีพ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๗๒๓ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๑									

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี			การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน		มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง/คำสั่งจ้าง	
๗	นางสาวสมัย ยางธิสาร (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๐๘ %	๓๘ ปี (๓๐ ก.ย.๒๓)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๘ ส.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๒๐ - ๓๐ ส.ค. ๖๑	๖ ก.ย. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๕ คน)	๑๑ ก.ย. ๖๑ (ขึ้นบัญชี ๔ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรน้ำ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ปังไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปังไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๗๒๓ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๑									
๘	นายภกิตติศักดิ์ ศรีพิทักษ์ (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๐๘ %	๒๖ ปี (๓๑ ม.ค.๓๕)	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	ประกาศ : ๘ ส.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๒๐ - ๓๐ ส.ค. ๖๑	๖ ก.ย. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๕ คน)	๑๑ ก.ย. ๖๑ (ขึ้นบัญชี ๓ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ปังไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปังไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๗๒๓ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๑									
๙	นายนวิทย์ หาไร (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๕๖ %	๓๖ ปี (๑๒ ต.ค.๒๔)	วท.บ.(เกษตรศาสตร์)	ประกาศ : ๑๔ ส.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๒๑ - ๒๙ ส.ค. ๖๑	๗ ก.ย. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๑๐ ก.ย. ๖๑ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. บัวตูม อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๑๒๒ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๑									

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ							มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี			การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน		
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง/ คำสั่งจ้าง	
๑๐	นางสาวลินดา สุระทัด (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๕๖ %	๓๑ ปี (๑๗ พ.ย.๒๙)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๑๔ ส.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๒๑ - ๒๙ ส.ค. ๖๑	๗ ก.ย. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๑๐ ก.ย. ๖๑ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต. บัวตูม อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๑๒๒ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๑

(นายนิพนธ์ อันชื่น)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง				คุณสมบัติครบเมื่อ	ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี /ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือนปีงบประมาณ ที่แล้วมา	เงินเดือนปีงบประมาณ ปัจจุบัน		บุคคล	ผลงาน	สัมภาษณ์	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน (วันที่ผ่านการประเมินผลงาน)	
(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย													
๑	**นางสาวรุ่งฤดี หมุ่ยศรี** นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	รป.ม. (รัฐประศาสนศาตร)	๔ ปี - เดือน (สายงาน นักวิเคราะห์ฯ ๑ ส.ค. ๕๗ - ปัจจุบัน	๑๗,๘๘๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๑๘,๘๔๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๓๑ ก.ค. ๖๑	๙๖	๙๕	๙๕	ชำนาญการ	๑๘,๙๕๐	๒๙ ส.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๔๓๓ ลว. ๓๐ ส.ค. ๖๑					* ขั้นต่ำ ชก. ๑๕,๐๕๐								
๒	**พันจ่าเอกอนุวัช ยุท่าบ่อ** นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	รป.ม. (รัฐประศาสนศาตร)	๔ ปี ๑๑ เดือน (สายงาน นักทรัพยฯ ๒๗ ก.ย. ๕๖ - ปัจจุบัน	๒๔,๔๘๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๒๕,๖๗๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๒๖ ก.ย. ๖๐	๙๓	๙๒.๕๕	๙๑.๓๓	ชำนาญการ	๒๕,๙๗๐	๒๗ ส.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๔๓๕ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๑					* ขั้นต่ำ ชก. ๑๕,๐๕๐								
๓	**นางสาววรวิษฎา ชัยจันทร์** นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ศษ.ม. (การศึกษาปฐมวัย)	๔ ปี ๒ เดือน สายงาน นวก.ศึกษา ๑ พ.ย. ๕๘ - ปัจจุบัน และสายงานเกื้อกูล สายงานครูผู้ดูแลเด็ก ๓ ก.ย. ๕๕- ๓๑ ต.ค. ๕๘ นับได้กึ่งหนึ่ง	๒๑,๕๐๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๒๒,๖๐๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๑ ก.ค. ๖๑	๘๗	๘๗.๘๙	๘๘	ชำนาญการ	๒๒,๖๒๐	๙ ส.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๕/๖๓๔ ลว. ๑๓ ก.ย. ๖๑					* ขั้นต่ำ ชก. ๑๕,๐๕๐								
๔	**นางทัศสร ปัตพงษ์** นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	รป.ม. (รัฐประศาสนศาตร)	๔ ปี ๔ เดือน (สายงานนักพัฒนาชุมชน ๓ มี.ค. ๕๗ -ปัจจุบัน	๒๐,๗๗๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๒๑,๕๐๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๒ มี.ค. ๖๑	๙๑	๙๓	๙๕	ชำนาญการ	๒๑,๗๑๐	๓๑ ส.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๕๒๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๑					* ขั้นต่ำ ชก. ๑๕,๐๕๐								

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง				คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี /ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่แล้วมา	เงินเดือน ปีงบประมาณ ปัจจุบัน		บุคคล	ผลงาน	สัมภาษณ์	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน (วันที่ผ่านการประเมินผลงาน)	
(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย													
๕	นางสาวธณรัตน์ ไชยสุวรรณ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	๕ ปี - ๗ เดือน (สายงาน นักทรัพยากรบุคคล ๒๑ ธ.ค. ๕๕ - ปัจจุบัน)	๒๐,๗๗๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๒๑,๘๘๐ (๑ เม.ย. ๖๑) * ขั้นต่ำ ชก. ๑๕,๐๕๐	๒๒ ธ.ค. ๖๐	๘๑	๙๐.๒๒	๘๖.๓๓	ชำนาญการ	๒๒,๑๗๐	๑๗ ส.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๙๕ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๑													

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ขอย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี	
๑	นายธนากร วงษา	วท.บ. (เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์)	นายช่างไฟฟ้า ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๒๘๕ บาท สังกัด กองช่าง อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ (ตำแหน่งว่าง)	สอบแข่งขัน	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสถ. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๑๕	นส.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๐๘๙๗ ลว. ๑๐ ส.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๔๕๕ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๑									

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ขอย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี	
๒	นายวิษณุ เชิดชู	รป.บ. (รัฐประศาสนศาตร)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธรณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๖-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๘๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ (ตำแหน่งว่าง)	สอบแข่งขัน	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสถ. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๒๒๒	นส.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๐๘๙๗ ลว. ๑๐ ส.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๕๑๖ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๑									

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระงานในระบบแห่ง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	หน่วยงาน	ชื่อตำแหน่งเดิม	ชื่อตำแหน่งใหม่	สังกัด	ข้อมูลการพิจารณา มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	ผู้ช่วยช่างโยธา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	มี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๔๗๐ ลว. ๒๕ ก.ย. ๖๑						

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

081

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อับดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

ที่	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง(เดิม) ครูผู้ดูแลเด็ก รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย		การตรวจคุณสมบัติ						แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ ค.ศ ๑		อ้างอิง หนังสือ ที่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				เลขที่ตำแหน่ง	ขั้น	คุณวุฒิปริญญาทางการศึกษา (สาขา)/หลักสูตร (ปี)	ในอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	วันเริ่มรับราชการ	วันครบกำหนดการประเมินฯ ๒ ปี	ผลการประเมิน ผ่าน	ผลการประเมิน ไม่ผ่าน	ขั้น	ตั้งแต่		
๑	คำแก้ว	วัดทุ่งสว่างวนาราม	นางก้องกังวาล กิติราช	๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๒๑๙	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย ๔ ปี)	มี	๙ มิ.ย. ๕๙	๘ มิ.ย. ๖๑	/		๑๖,๖๗๐	๙ มิ.ย. ๖๑	บก ๗๑๖๐๑/๑๓๘๑ ลว ๑๗ ส.ค.๖๑	เห็นชอบ

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้าย ระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๑๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสถ.)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา (สถาบันการศึกษา)	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสถ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตราเงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ	
๑	นางสาวพัชรินทร์ ปัญญาทิพย์	-	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	นักวิชาการศึกษา	กสถ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๕๑๙ ลว. ๑๘ ก.ย. ๖๑									
๒	นายศรันย์ โพธิ์บาย	-	ค.บ. (วิทยาศาสตร์)	นักวิชาการศึกษา	กสถ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ทาดอกคำ อ.บึงโขงหลง	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๒๘ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๑									
๓	นายดิษพงศ์ โฉมยา	-	บธ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	นักทรัพยากรบุคคล	กสถ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๕๐๔ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๑									
๔	นายวรรณพล อุปเทพ	จพง.จัดเก็บรายได้ อบต.ดงหม้อทอง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	รป.บ.(วิทยาการจัดการ)	นักทรัพยากรบุคคล	กสถ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	**เห็นชอบ**
อ้างอิง : นส อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๓๗๑ ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๑									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา (สถาบันการศึกษา)	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสถ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ	
๕	นายธีระศักดิ์ ท้าวพิมพ์	-	น.บ.(นิติศาสตร์)	นิติกร	กสถ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๘๐๓๐๑/๘๑๗ ลว. ๒๕ ก.ย. ๖๑									
๖	นางสาวจันทิวา สุทธิบริบาล	จพง.โสตทัศนศึกษา สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ศษ.บ. (ศึกษาศาสตร์)	นักวิชาการศึกษา	กสถ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส อบต.ศรีชมภู อำเภอพรเจริญ ที่ บก ๗๙๖๐๑/๕๑๙ ลว. ๑๘ ก.ย. ๖๑									

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒ เรื่อง การเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ ตามมติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

๑. บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ยื่นเสนอโครงการฯ และมีคุณสมบัติและเงื่อนไของค์กรครบ จำนวน ๓๖ แห่ง

ที่	อบต.	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร			โครงการ/กิจกรรมที่นำเสนอ		มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
		มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งปม. ปี ๒๕๖๒	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๑ ได้คะแนนทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งปม. ปี ๒๕๖๒ ต้องมีรายจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐			
๑	นาสวรรค์	๒๙.๖๗ (๑๔,๔๕๘,๔๖๘)	ผ่าน	๑๐.๙๗ (๕,๓๔๔,๓๐๐)	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการรณรงค์ ป้องกันโรคติดต่อและโรคระบาท ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฯ	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๔๘,๗๑๗,๓๑๔ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๔๗๖ ลว.๑๕ ก.ย.๕๙		
๒	ชัยพร	๒๙.๕๕ ๑๔,๖๑๔,๔๐๕	ผ่าน	๑๐.๔๔ ๕,๑๖๐,๗๐๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการลด คัดแยก และใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอย (๓Rs) เพื่อสร้างความมั่นคงฯ	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๔๙,๔๕๓,๕๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๔๙๐ ลว.๑๐ ก.ย.๖๑		
๓	โนนสมบูรณ์	๓๑.๔๔ ๑๙,๑๑๑,๕๘๐	ผ่าน	๑๕.๔๓ ๙,๓๗๘,๐๗๒	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการประเทศไทยไร้ขยะ ตามแนวทางประชารัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๖๐,๗๗๔,๓๓๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๕๑๑ ลว. ๗ ก.ย.๖๑		
๔	โป่งเปือย	๒๖.๙๑ (๑๐,๐๑๑,๙๐๐)	ผ่าน	๑๒.๗๕ (๔,๗๔๒,๔๐๐)	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการคัดแยกขยะ ใช้ประโยชน์จากขยะ (๓Rs) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๓๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.โป่งปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๔๘๒ ลว. ๗ ก.ย.๖๑		
๕	คำนาดี	๓๘.๓๗ ๑๓,๕๓๖,๔๒๐	ผ่าน	๑๑.๐๒ ๓,๘๘๗,๐๐๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาล ประจำปี ๒๕๖๒	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๓๕,๒๗๕,๗๘๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๗๕๕ ลว.๑๓ ก.ย.๖๑		
๖	บึงกาฬ	๒๗.๕๙ (๑๕,๓๘๗,๗๔๐)	ผ่าน	๑๘.๓๕ (๑๐,๒๓๓,๘๐๐)	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการลด คัดแยก และใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอย (๓Rs) เพื่อสร้างความมั่นคงฯ	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๕๕,๗๖๘,๒๒๕ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๖๐๒ ลว.๑๐ ก.ย.๖๑		
๗	หนองหัวช้าง	๓๑.๒๕ (๑๘,๔๖๑,๐๕๒)	ผ่าน	๒๓.๑๖ (๑๓,๖๘๓๐๐๐)	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการฝึกอบรมการผลิตสารกรองสนิมในน้ำและผลิตเครื่องกรองน้ำฯ	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๕๙,๐๖๖,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๔๔๘ ลว.๑๐ ก.ย. ๖๑		

๘	ศรีชมภู อ.พรเจริญ	๒๘.๖๘ ๘,๙๔๗,๒๖๒	ผ่าน	๑๐.๖ ๓,๒๙๕,๗๐๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการขยะไม่สวยแต่ช่วยพัฒนา[illegible]ได้ พัฒนาสังคม สร้างความมั่นคงให้ครอบครัวฯ	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๓๑,๑๘๙,๙๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๕๐๒ ลว. ๑๐ ก.ย.๖๑		
๙	ป่าแฝก	๓๑.๐๙ ๑๐,๔๑๘,๑๖๐	ผ่าน	๑๑.๖๐ ๓,๘๘๖,๙๐๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการลดคัดแยกขยะใช้ประโยชน์จากขยะ(๓Rs) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๓๓,๕๐๑,๗๑๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๓๗๗ ลว.๑๐ ก.ย.๖๑		
๑๐	วังชมภู	๒๙.๒๓ (๙,๐๖๑,๙๙๕)	ผ่าน	๑๐.๕๘ (๓,๒๘๑,๐๐๐)	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๓๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๔๓๔ ลว.๑๐ ก.ย. ๖๑		
๑๑	บุ่งคล้า	๒๗.๕๖ ๙,๒๖๙,๗๐๐	ผ่าน	๑๐.๓๖ ๓,๔๘๒,๔๐๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการกำจัดขยะอินทรีย์ฯ	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๓๓,๖๒๓,๕๐๐บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.บุ่งคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๕๘๗ ลว.๑๐ ก.ย.๖๑		
๑๒	โคกกว้าง	๒๗.๖๐ ๘,๓๑๘,๕๒๔	ผ่าน	๑๐.๙๔ ๓,๕๕๓,๓๐๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการลดคัดแยกขยะใช้ประโยชน์จากขยะและการจัดการขยะอันตราย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๓๒,๔๖๙,๕๐๐บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๔๖๗ ลว.๑๐ ก.ย.๖๑		
๑๓	หนองเดิ่น	๒๓.๕๒ ๖,๗๒๔,๒๒๖	ผ่าน	๑๑.๓๘ ๓,๒๖๘,๑๐๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการธนาคารขยะเพื่อพัฒนาสังคม พัฒนาเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิตฯ	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๒๘,๕๘๖,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.หนองเดิ่น ที่ บก ๘๒๑๐๑/๗๗๒ ลว.๗ ก.ย.๖๑		
๑๔	ปากคาด	๓๕.๑๑ (๑๐,๒๔๕,๑๒๓)	ผ่าน	๑๐.๙๔ (๓,๑๙๒,๙๐๐)	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการร่วมใจคัดแยกขยะเพื่อแม่ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ	
		งปม.ปี ๒๕๖๐ : ๒๙,๑๗๘,๕๒๗ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๔๗๑ ลว.๖ ก.ย. ๖๑		
๑๕	โนนศิลา	๒๘.๘๔ ๗,๔๙๘,๐๐๐	ผ่าน	๑๕.๙๗ ๔,๑๕๒,๐๔๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการบริหารจัดการขยะอันตราย หรือขยะมีพิษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๒๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๓๖๐ ลว.๑๐ ก.ย.๖๑		
๑๖	นากั้ง	๒๘.๘๗ ๘,๓๘๘,๕๐๐	ผ่าน	๑๑.๐๕ ๓,๒๑๐,๗๐๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการหมู่บ้านต้นแบบการบริหารจัดการขยะฯ	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๒๙,๐๕๐,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๗๐ ลว.๑๐ ก.ย. ๖๑		
๑๗	หนองยอง	๒๖.๙๘ ๑๐,๒๑๕,๙๔๐	ผ่าน	๑๐.๒๑ ๓,๘๖๖,๗๐๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการใส่ใจห่วงใยสุขภาพลูกรัก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๓๗,๘๗๐,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๖๘๔ ลว.๑๐ ก.ย. ๖๑		

๑๘	โพธิ์หมากแข้ง	๒๓.๖๐ ๑๑,๙๑๖,๐๙๕	ผ่าน	๑๐.๗๙ ๕,๕๕๗,๙๐๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยให้มีความพร้อมเหมาะสมตามวัยโดยการมีส่วนร่วม	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๕๐,๕๐๐,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๔๑๖ ลว.๗ ก.ย. ๖๑		
๑๙	ดงบัง	๓๓.๐๕ ๑๕,๒๖๙,๐๔๙	ผ่าน	๑๑.๑๗ ๕,๑๖๓,๙๐๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการบริหารจัดการ หน่วยกู้ชีพ กู้ภัย อบต.ดงบัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๔๖,๒๐๔,๒๑๙ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๘๘ ลว.๗ ก.ย. ๖๑		
๒๐	บัวตูม	๒๗.๑๕ ๑๓,๘๒๔,๐๖๐	ผ่าน	๑๐.๒๙ ๕,๒๔๐,๐๐๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการบ้านสะอาด อนามัยดี ชีวีสมบูรณ์	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๕๐,๙๐๐,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๒๑ ลว.๑๐ ก.ย.๖๑		
๒๑	คำแก้ว	๒๙.๓๐ ๑๘,๕๕๓,๑๗๐	ผ่าน	๑๐.๓๔ ๖,๕๔๒,๒๒๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ในการคัดแยกขยะ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๖๓,๓๐๐,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๑๘๕ ลว.๗ ก.ย. ๖๑		
๒๒	ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	๒๘.๙๓ ๑๙,๓๕๗,๒๘๐	ผ่าน	๑๒.๐๐ (๘,๐๒๙,๔๐๐)	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการอนุรักษ์ ลดขยะ ลดโลกร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ :๖๖,๙๐๐,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๖๗๔ ลว.๖ ก.ย.๖๑		
๒๓	ถ้ำเจริญ	๓๒.๕๓ ๑๔,๙๖๑,๖๔๗	ผ่าน	๑๐.๑๕ ๔,๖๖๙,๗๓๔	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการป้องกันเด็กจมน้ำ (อายุไม่เกิน ๑๕ ปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๔๕,๙๘๙,๘๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๓๗๔ ลว.๑๐ ก.ย.๖๑		
๒๔	โซ่	๓๐.๐๙ (๑๖,๘๕๑,๒๐๐)	ผ่าน	๑๓.๓๕ ๕,๓๔๕,๐๐๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการกองทุนขยะในชุมชนตำบลโซ่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ :๕๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๖๒๔ ลว.๑๐ ก.ย.๖๑		
๒๕	เหล่าทอง	๓๑.๐๘ (๑๐,๔๑๑,๔๔๐)	ผ่าน	๑๘.๒๗ ๖,๑๑๘,๕๐๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการออกให้บริการประชาชน "หน่วยกู้ชีพ ตำบลเหล่าทอง"	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ :๓๓,๔๙๓,๖๘๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๓๒๐ ลว.๗ ก.ย.๖๑		
๒๖	หนองพันทา	๓๓.๐๑ ๑๖,๕๐๒,๔๖๐	ผ่าน	๑๐.๔๘ ๕,๒๔๑,๑๙๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการบริหารจัดการขยะแบบบูรณาการตำบลหนองพันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๔๙,๙๘๓,๖๙๔ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๖๘๒ ลว.๗ ก.ย. ๖๑		
๒๗	หนองทุ่ม	๓๒.๒๕๑๔,๗๖๙,๔๖๐ ๑๔,๗๓๐,๒๖๐	ผ่าน	๑๐.๒๔ ๔,๖๙๙,๐๐๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านกำจัดขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๔๕,๘๗๙,๖๖๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๕๐๑ ลว.๑๐ ก.ย. ๖๑		

๒๘	โสกก่าม	๒๔.๙๑ ๑๑,๕๓๑,๔๐๐	ผ่าน	๑๓.๓๖ ๖,๑๘๙,๐๐๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการธนาคารรีไซเคิล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๔๖,๒๙๕,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๕๓๕ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๑		
๒๙	น้ำจั้น	๓๖.๒๙ ๑๕,๒๒๕,๐๙๓	ผ่าน	๑๑.๗๔ ๔,๙๒๘,๖๐๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณขยะ การทิ้ง การคัดแยก และการกำจัดขยะฯ	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๔๑,๙๕๐,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๓๒๑ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๑		
๓๐	ท่ากกแดง	๒๖.๐๒ (๑๐,๒๗๗,๖๑๙)	ผ่าน	๑๑.๖๓ (๔,๕๙๕,๙๐๐)	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการธนาคารขยะแบบมีส่วนร่วมของประชาชนตำบลท่ากกแดงฯ	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๓๙,๔๙๔,๘๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๕๕๒ ลว. ๗ ก.ย. ๖๑		
๓๑	บ้านต้อง	๓๕.๕๘ ๒๔,๑๙๕,๙๒๙	ผ่าน	๑๗.๓๔, ๑๑,๗๘๘,๕๐๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๖๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.บ้านต้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๗๘ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๑		
๓๒	ป่งไฮ	๒๑.๗๖ ๑๗,๖๕๖,๖๙๐	ผ่าน	๑๒.๔๓ ๑๐,๐๙๙,๓๐๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการให้ความรู้และรณรงค์การอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและการจัดการน้ำเสียชุมชน	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๘๑,๒๘๒,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๗๒๐ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๑		
๓๓	ชุมภูพร	๓๐.๕๑ ๑๔,๐๑๗,๓๐๐	ผ่าน	๑๔.๔๗ (๔,๘๘๘,๒๐๐)	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการลดคัดแยกขยะและใช้ประโยชน์จากขยะ (๓Rs)	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๔๕,๙๔๐,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๔๑๖ ลว.๔ ก.ย. ๖๑		
๓๔	นาสิงห์	๒๕.๘๘ ๑๐,๘๙๑,๓๗๐	ผ่าน	๑๒.๒๐ ๕,๑๓๕,๗๐๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการคัดแยกขยะสะสมเงินทองคุ้มครองอนาคต ลดปัญหาสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๔๒,๐๘๘,๘๙๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๕๐๐ ลว. ๖ ก.ย. ๖๑		
๓๕	นาสะแบง	๒๓.๕๙ ๑๐,๘๔๕,๘๖๙	ผ่าน	๑๔.๔๖ ๖,๕๕๐,๙๐๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการชุมชนปลอดขยะ Zero Waste ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๔๕,๒๘๐,๕๕๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๕๐๗ ลว.๑๐ ก.ย. ๖๑		
๓๖	เซกา	๒๓.๔๕ ๑๕,๕๔๗,๗๓๖	ผ่าน	๑๐.๓๓ ๖,๘๕๒,๘๐๐	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณขยะ การทิ้ง การคัดแยก และการกำจัดขยะฯ	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๖๖,๓๑๐,๐๐๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๔๘๙ ลว.๑๐ ก.ย. ๖๑		

088

๒. บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ยื่นเสนอโครงการฯ แต่มีคุณสมบัติและเงื่อนไของค์กรไม่ครบถ้วน จำนวน ๑ แห่ง

ที่	อบต.	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร			โครงการ/กิจกรรมที่นำเสนอ		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งปม. ปี ๒๕๖๒	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๑ ได้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งปม. ปี ๒๕๖๒ ต้องมี รายจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐			
๑	ท่าดอกคำ	๒๓.๗๓ (๑๐,๐๙๗,๖๖๘)	ผ่าน	๗.๗๕ (๓,๒๙๙,๐๐๐)	มิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	ไม่เห็นชอบ
					มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการคัดแยกขยะและการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี	
		งปม.ปี ๒๕๖๒ : ๔๒,๕๔๖,๙๘๐ บาท			อ้างอิง : หนังสือ อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๒๓ ลว.๑๐ ก.ย.๖๑		

๖๖๖

๓. บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่แจ้งไม่ประสงค์ยื่นเสนอโครงการฯ เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไม่ครบถ้วน จำนวน ๕ แห่ง

(ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา (ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง) ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒)

ที่	อบต.	อำเภอ	อ้างอิง	มติ ก.อบต.จ.บก
๑	ท่าสะอาด	เซกา	หนังสือ อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๓๙๔ ลว. ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๑	รับทราบ
๒	สมสนุก	ปากคาด	หนังสือ อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๔๑๖ ลว. ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๑	รับทราบ
๓	นาแสง	ศรีวิไล	หนังสือ อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๔๘๗ ลว. ๗ ก.ย. ๒๕๖๑	รับทราบ
๔	นาดง	ปากคาด	หนังสือ อบต.นาดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๓๕๖ ลว. ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๑	รับทราบ

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ